

VAD TYCKER SMÅFÖRETAGARE OM FÖRSLAGET ATT KORTA NER ARBETSVECKAN?



FÖRETAGAR
FÖRBUNDET



VAD TYCKER SMÅFÖRETAGARE OM FÖRSLAGET ATT KORTA NER ARBETSVECKAN?

Rapporten belyser hur småföretagare ser på förslaget om arbetstidsförkortning i Sverige. Undersökningen, som genomförts av Företagarförbundet bland medlemmar i februari 2026, visar en tydlig huvudbild: småföretagare är i stor utsträckning skeptiska till en generell förkortning av arbetsveckan, främst av ekonomiska och praktiska skäl. Rapporten bygger på 414 svar från företagare i hela Sverige, med varierande storlek, där hälften har mellan 1-4 anställda.

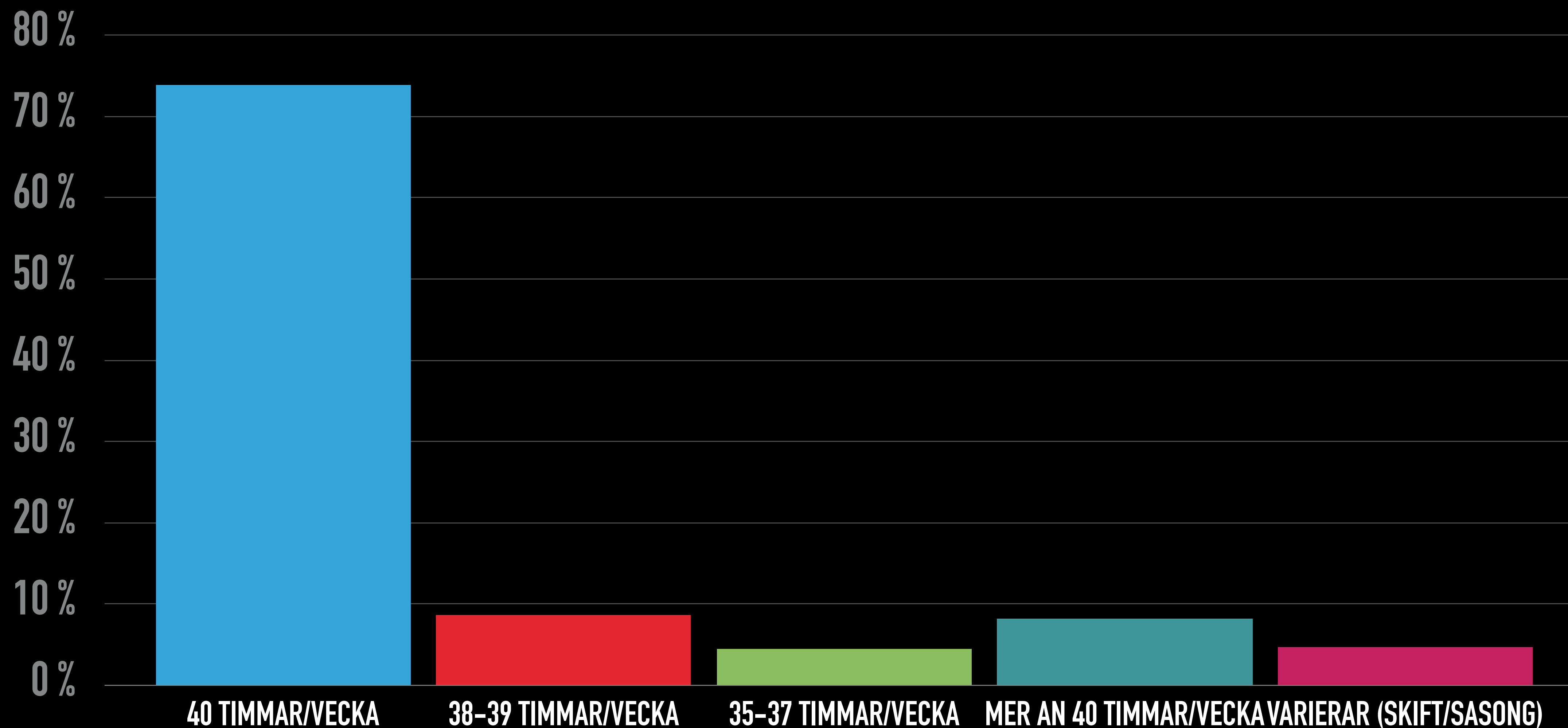
Rapporten visar att många småföretag redan verkar under pressade villkor, med små marginaler, hög arbetsbelastning och stora krav på tillgänglighet mot kund. Många företagare arbetar själva mer än 40 timmar i veckan, ofta betydligt mer, samtidigt som heltidsarbete i de flesta verksamheter fortfarande utgår från en 40-timmarsvecka. Mot den bakgrunden uppfattas en generell arbetstidsförkortning av många som svår att förena med vardagen i små företag.

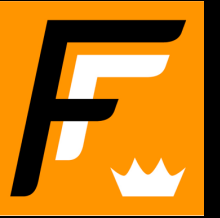
Särskilt stark är oron för ökade personalkostnader, bemanningsproblem, lägre leveranskapacitet och försämrad lönsamhet. Flera företagare lyfter att arbetet i deras verksamheter inte kan utföras snabbare bara för att arbetstiden kortas, särskilt i branscher med fysisk närvaro, fasta öppettider eller direkt timdebitering. Samtidigt finns också vissa mer positiva röster i materialet, som pekar på möjliga vinster i form av bättre arbetsmiljö, lägre sjukfrånvaro och lättare rekrytering. Men helhetsbilden är tydlig: småföretagare efterfrågar i så fall flexibilitet, branschanpassning och ekonomisk kompensation för att en sådan reform ska vara möjlig att genomföra.

Denna rapport ger därmed en viktig inblick i hur en bred arbetstidsreform uppfattas från småföretagens perspektiv – där frågan inte bara handlar om arbetsvillkor, utan också om överlevnad, konkurrenskraft och möjligheten att driva företag i praktiken.

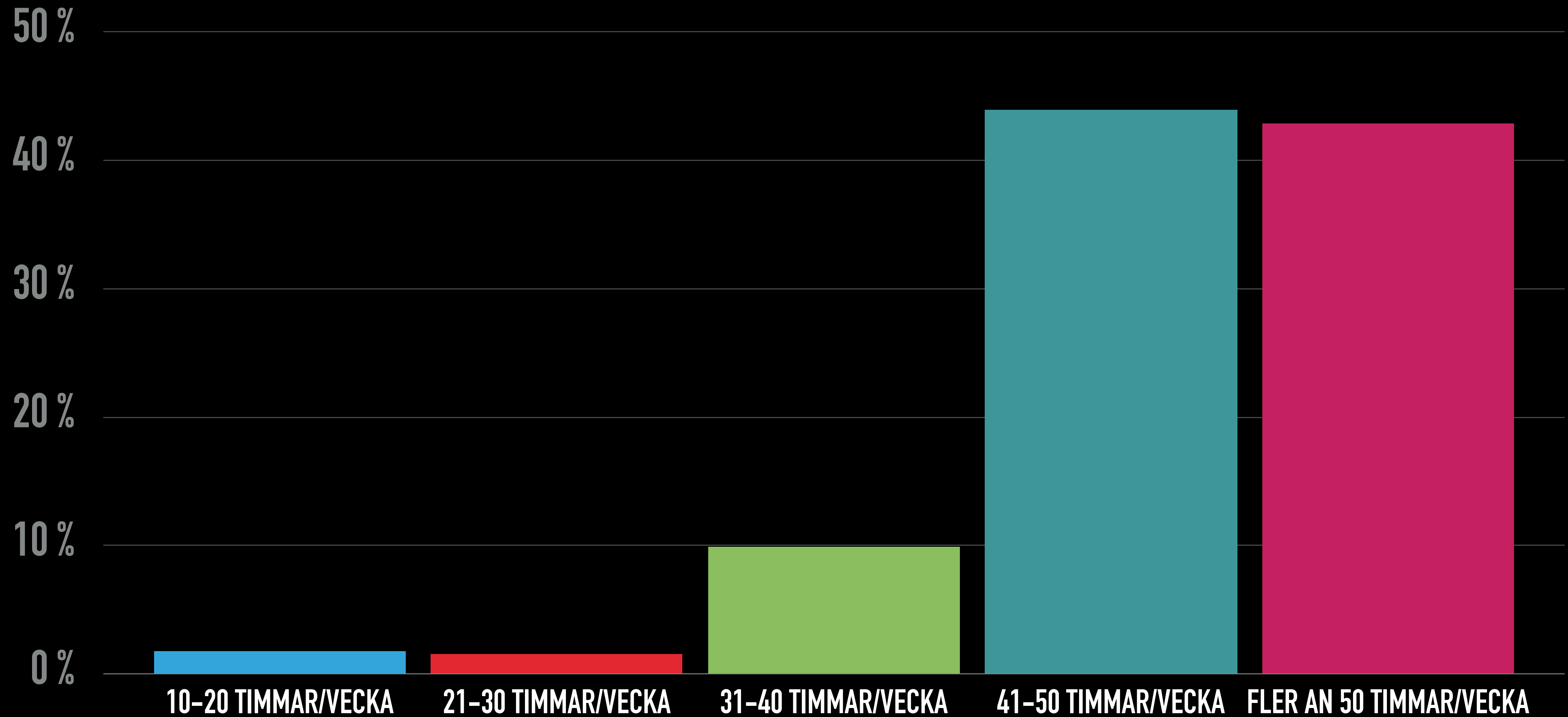


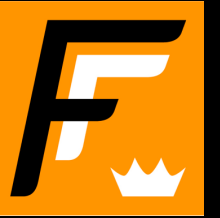
Hur ser er nuvarande arbetstidsmodell ut för heltidsanställda?



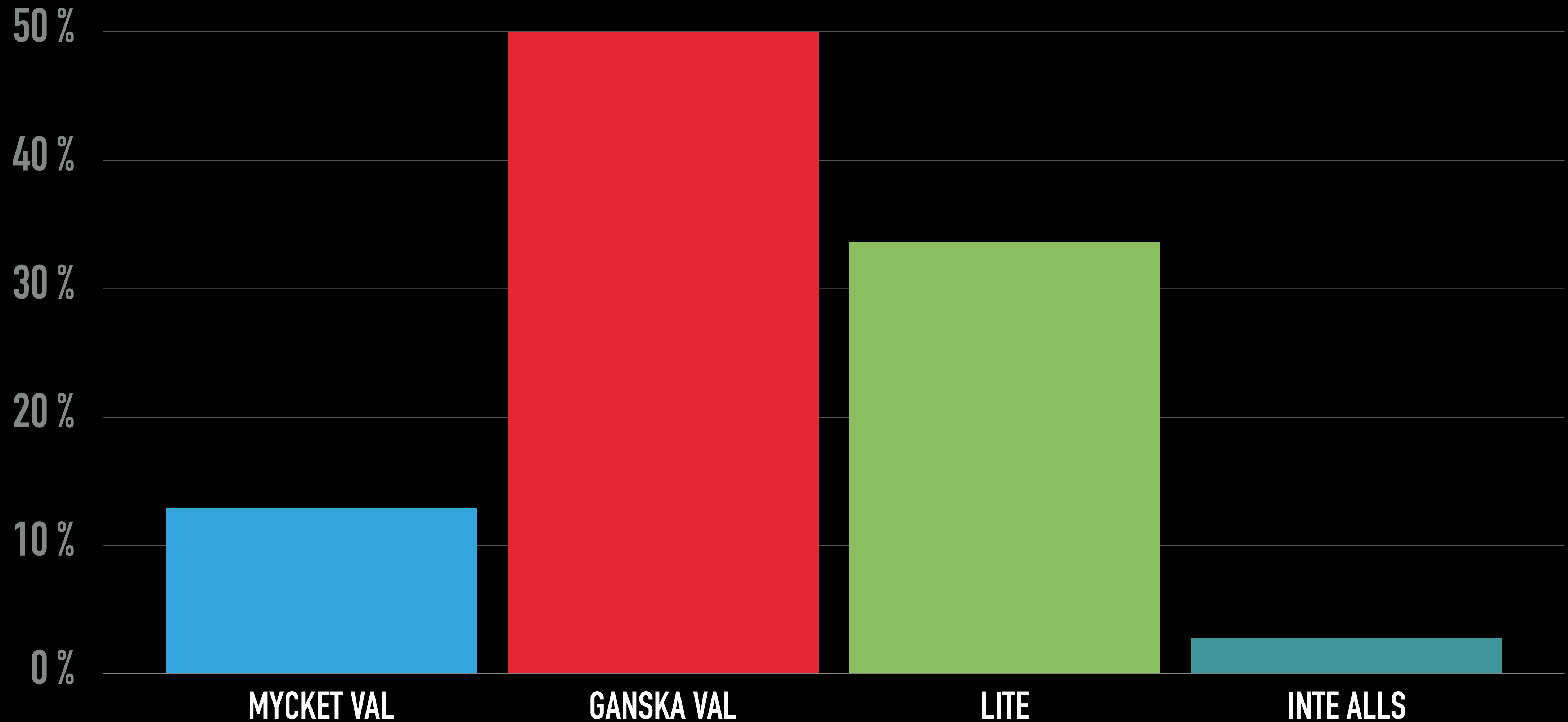


Hur ser din egen arbetstid ut som företagare?



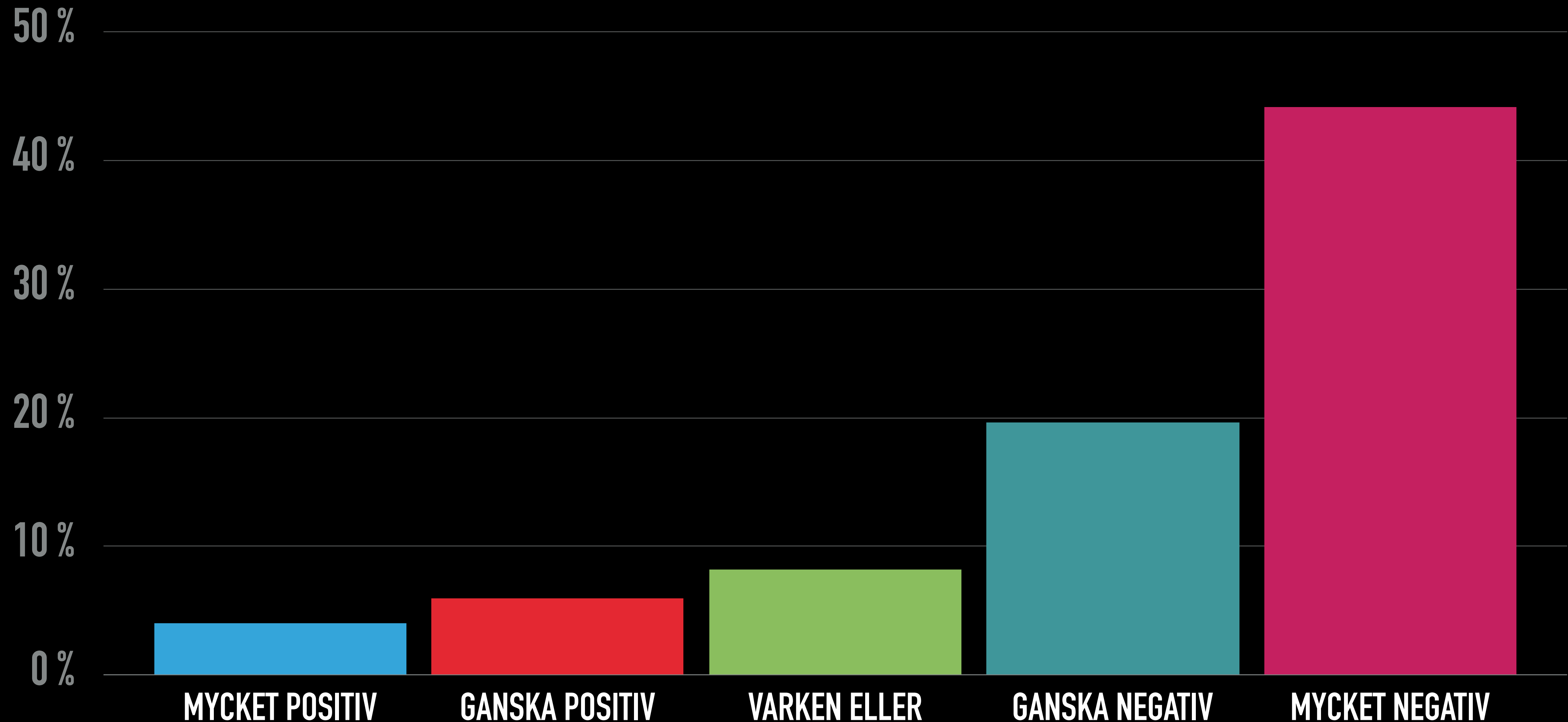


Hur väl känner du till förslaget och debatten om arbetstidsförkortning i Sverige?





Hur positiv eller negativ är du till en generell arbetstidsförkortning (t.ex. 35-37,5 tim/vecka) i Sverige?



Kommentarer på fråga 4 Hur positiv eller negativ är du till en generell arbetstidsförkortning (t.ex. 35-37,5 tim/vecka) i Sverige?



Oerhört kostsamt, vem ska betala? Bra förslag om det vore gratis!

Det är skillnad på jobb och jobb. T.ex. vård och omsorg kan behöva kortare arbetsdagar

Skulle inte fungera på vår arbetsplats

Stor risk att jag säger upp personalen tar in F- skattare

Omöjlighet för oss inom restaurang som redan är så pressade

Butiken behöver ha ett visst antal öppet-timmar. Antingen ska vi då minska kundservicen alternativt ha fler som jobbar deltid och dra ner på heltidstjänsterna. Eller annars stänger vi bara...

Det kommer att öka stress för alla företag

När kommer vi till det omöjliga. Arbete ger hälsa och välbefinnande! Låt oss begrunda detta faktum. Att sänka arbetstiden enligt lag är ytterligare fler problem som slår mot välfärden!

100-80-100 innebär att producera på samma nivå men på 80% av tiden så synliggörs ett befintligt slack.

Trodde fler behövde jobba mera för att behålla välfärden.

Ogenomförbart i min bransch, rena utopin.

Allt i Sverige kommer bli dyrare.

Vi har inte råd med en arbetstidsförkortning med bibehållen lön
Stor risk att jag säger upp personalen tar in F- skattare

Omöjlighet för oss inom restaurang som redan är så pressade

Beror väl på övriga faktorer, lön/timme, flexibel anställning, övertid...

Förvandla i så fall alla anställningar till timanställningar

Kortare arbetstid borde kunna betyda att arbetslösa kan få jobb

Egentligen positiv då jag tidigare jobbat inom vården med 37 timmars vecka vilket var skillnad. dock skulle det bli mycket svårt i nuvarande yrke som trafiklärare då vi behöver fler personal men lönsamheten i trafikskole branchen är ganska eller mycket liten vilket inte kommer att fungera
eleverna vill ha tider på morgonen innan jobb så vi börjar 7 de vill oxå ha efter arbets tid så jobbar till 17:30 slutar tidigt på fredagar för att få det gå ihop

Okej men lönen bör vara efter arbetstid

Jag jobbar hellre längre dagar och går i pension tidigare. Dom värdelösa puckona vill att vi ska jobba till vi är 71 nu. Är inte tanken att vi ska få det bättre och inte sämre. Blir bara förbannad

Vem ska betala? Eller accepterar allmänheten en prishöjning/timme?

Arbetstidsförkortning = lön efter arbetad tid ! Så har det alltid varit för oss.

Vem ska betala? Stor kostnad för små företag

Hur ska vi tjänsteföretag kompensera kostnaden mot intäkterna, tjänsteföretag som byggfirmor är beroende av timdebiteringen, och kunder kommer inte betala för 8 timmars arbete och bara få 6 timmar,

Kommer att påverka Sveriges ekonomi på ett negativt sätt

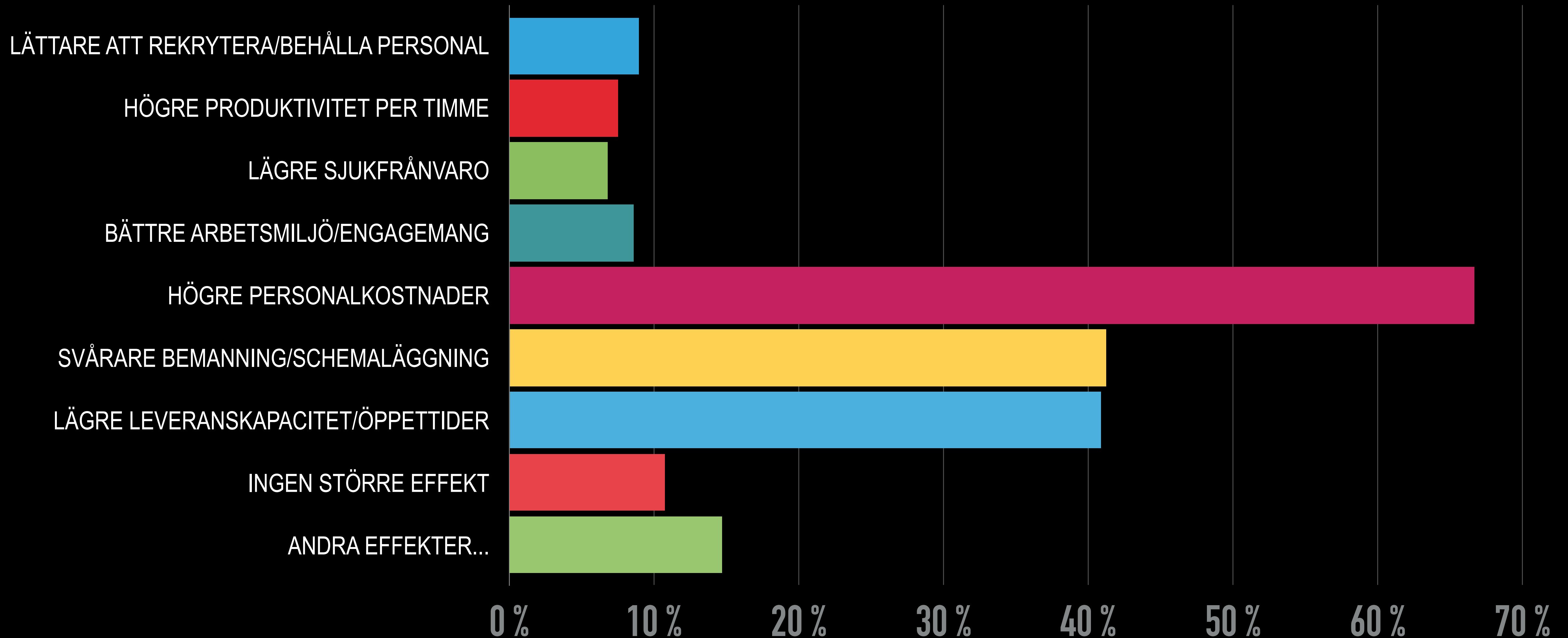
Jag har svårt att få samma volym med mindre timmar

Jag som (egen) Företagare utan anställda kan inte vara med på att kunna minska arbets veckan i tid, jag gör den tid som behövs innan hemfärd.å ihop

6 timmar betalt för 6 timmar



Vilka effekter tror du att arbetstidsförkortning skulle ha i ditt företag?



Kommentarer på fråga 5

Vilka effekter tror du att arbetstidsförkortning skulle ha i ditt företag?



Vi som är på restaurang bransch. Jag kan inte.

Skulle inte fungera hos oss i praktiken.

Jag som ägare skulle få jobba ännu mer

Minskad lönsamhet, debiterar per timme

Lägre inkomster, Lägre omsättning

Vi skulle minska personalstyrkan

Mer övertid

Ställer högre krav på effektivitet

Företaget kommer inte bli lika produktiv.

Det är redan svårt att komma hem på grund av kör o vilotidsregler, minska tiden och det blir ännu värre.

Då får jag jobba längre dagar och införa två skift för de anställda för att hinna med alla jobb.

högre priser

Jag kommer att arbeta ännu mer timmar

Blir bara en massa tid till resor för en kort arbetsdag

Ännu svårare att överleva som företagare, överväga att dra ner på personal

Skulle inte funka alls. Människan har jobbat HÅRT i alla tider. Den som Inte jobbar mår ju jättedåligt av att inte kunna gå till ett jobb varför då korta ner arbetsveckan? För att fler ska kunna få jobb Kanske? Då har vi ett till problem i det, arbetsgivare avgiften är på TOK för hög. Istället för att korta ner timmarna för människan sänk arbetsavgifterna.

Mina tjänster blir dyrare och således svårare att sälja

Lägre kostnader på sikt, men i nuläget är det redan så lite timmar jag har anställda som (tyvärr pga ekonomi) endast jobbar på timmar.

Sämre resultat, hur ska folk kunna jobba i kapp ledig tid

För mycket spill och transporttider på servicearbete

Jobben måste ut så någon måste jobba mer

Absolut otänkbart i denna branch. Stänga ner är alternativet. För stora lönekostnader.

Högre kostnader

Lönsamheten i botten, ej applicerbart för vår verksamhet

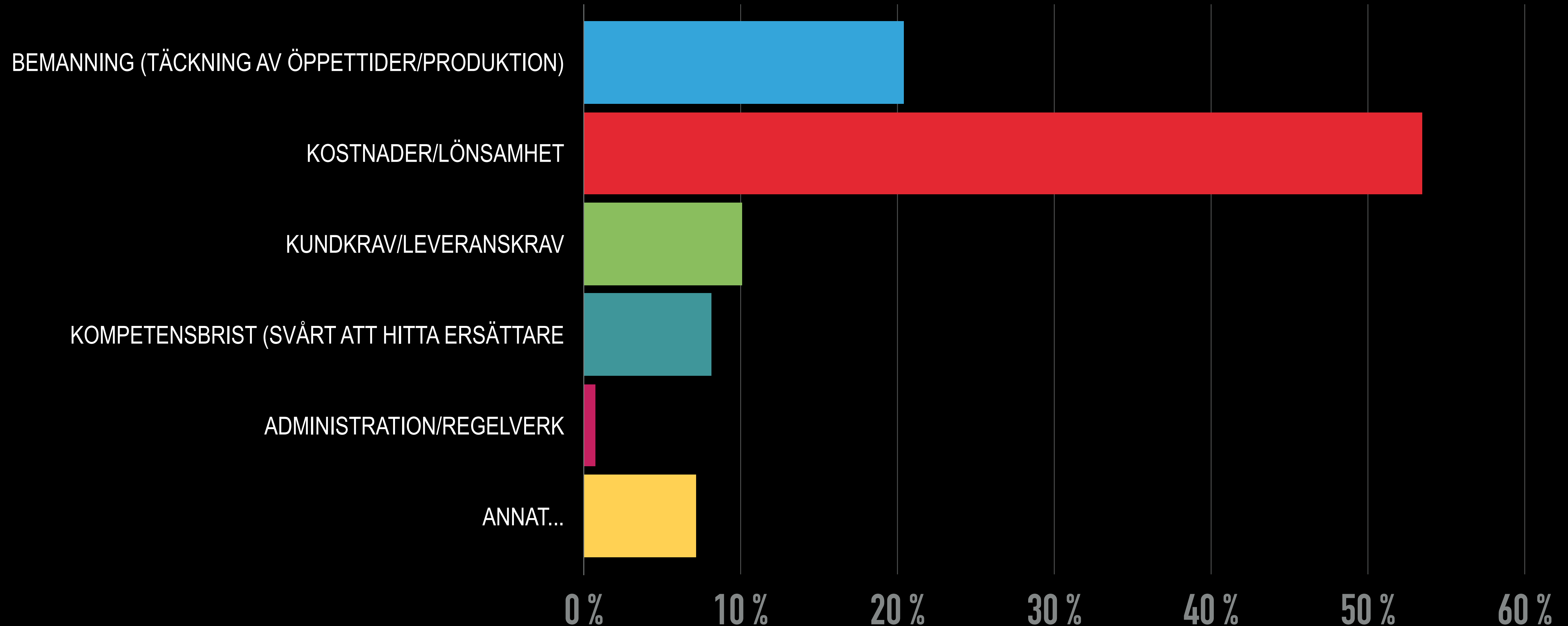
Svårt att få maskinen att gräva lika mycket med en kortare vecka.

35-37 skulle inte innebär stora ändringarKommer att påverka Sveriges ekonomi på ett negativt sätt

Det skulle innebära mycket lägre produktion, och påverkar vår industri mycket negativt.



Vilket är det största praktiska hindret för arbetstidsförkortning för ditt företag?



Kommentarer på fråga 6

Vilket är det största praktiska hindret för arbetstidsförkortning för ditt företag?



Inga nya hinder som inte redan finns med nuvarande modell, dvs arbetsgivareavgifter och skatter

Inget

Både bemanning, ökade kostnader och kompetensbrist

Finns inget hinder

Förutsätter troligen en generell ändring, svårare att genomföra för enskilda bolag.

Körtid

Inga praktiska hinder

Vi jobbar när det behövs

Finns inget hinder

Eg ser jag inget hinder eftersom vi är ett tekniskt säljföretag

inget hinder

Jag är själv...

inga hinder vad jag kan se alls

Mitt företag påverkas inte.

Inget praktiskt hinder

Fungerar ej.

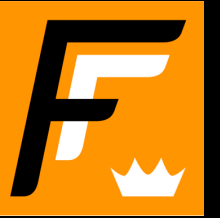
Negativt för timanställda

Marginalerna krymper varje år, ej råd med förkortning

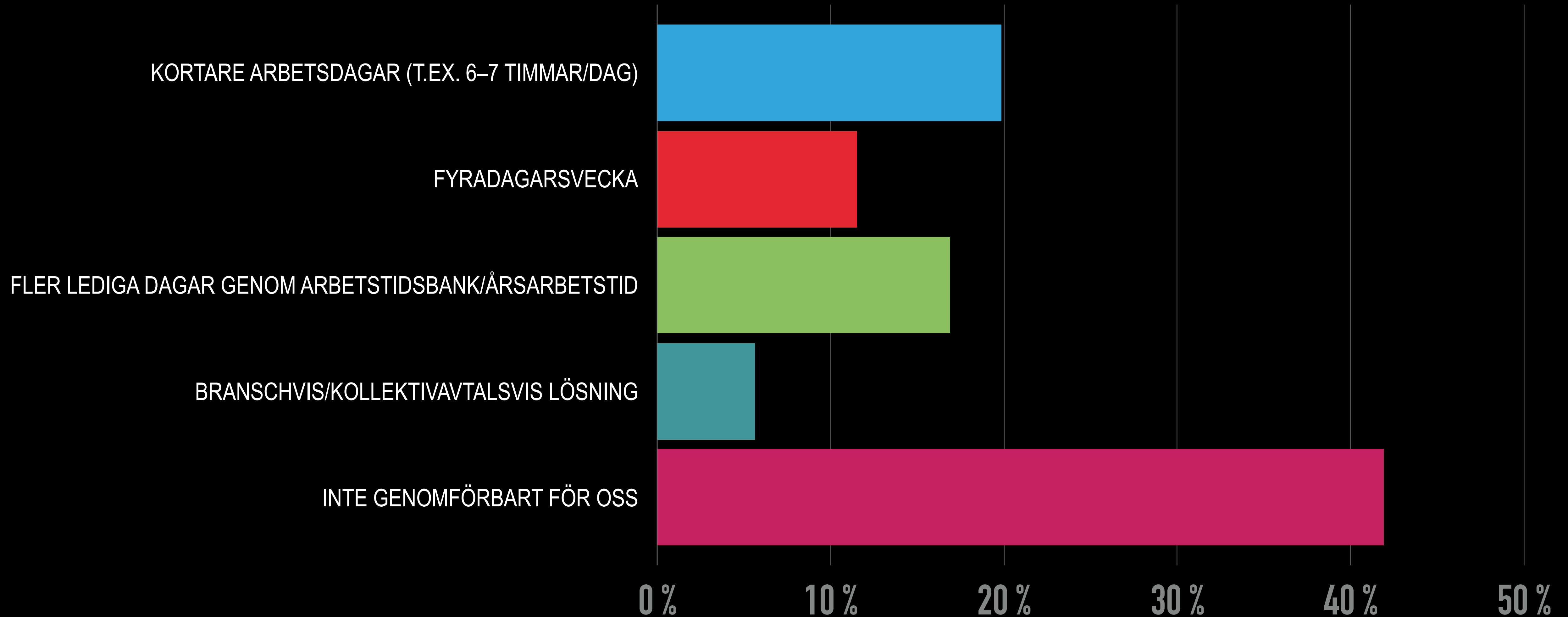
Min personal arbetar fysiskt med truckkörning, plock, pack, etc. Det går inte att reducera deras tid med 30-60 min per timme utan extra personal. Ökad produktivitet reducerar kvaliteten (snabbare plock, fler fel) och risk för arbetsskador (köra truck snabbare blir mer vårdslöst, öka tempot innebär risk för att inte se vad som sker runtomkring). Om det gått, hade vi gjort det för länge sedan.

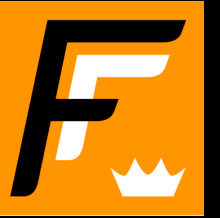
Inget större hinder

Svårt få arbete gjort på kortare tid

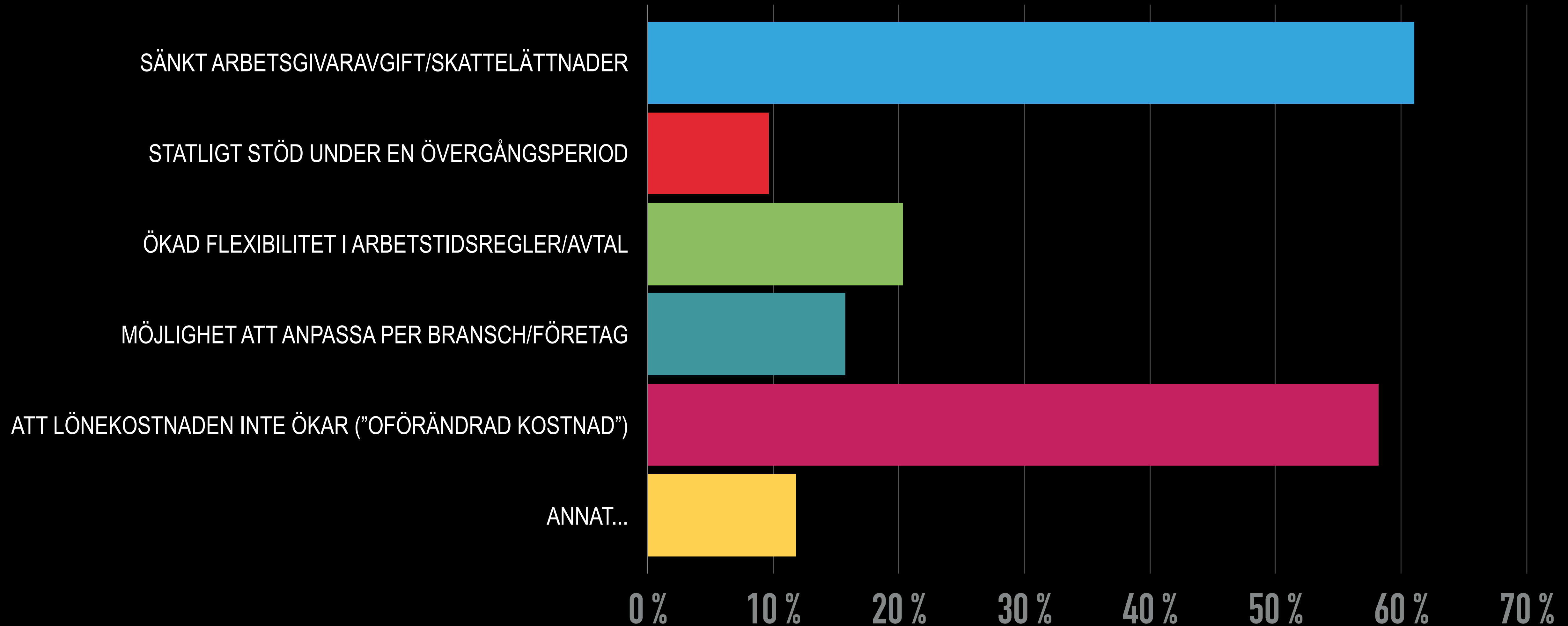


Om arbetstiden kortas - vilken modell skulle vara mest genomförbar för er?





Vilka förutsättningar skulle krävas för att du ska kunna införa arbetstidsförkortning?



Kommentarer på fråga 8 Vilka förutsättningar skulle krävas för att du ska kunna införa arbetstidsförkortning?



Ingen möjlighet.

Län per arbetad timme dvs, sänkt månadslön

Ändra LAS och ta bort turordningen, så vi kan toppa laget!

Skulle kanske kunna anställa igen....

Sänkt lön betalar för full tid nu. men det går de inte med på

Kompetensen saknas redan och värre skulle det bli

Kan inte genomföra arbetstidsförkortning

Timlöner, Fasta löner ja alla löner måste anpassas!

Jag vet inte

Sänkta löner

Går inte att svara på

Vi är alltid i högsäsong eller lågsäsong. "Vanliga" 8 timmarsdagar är några få veckor om året.

Vi har det redan

Släng kör o vilotidsreglerna i soptunnan. Arbete kan inte vara en kriminell handling. Tidsbrist ökar inte säkerheten.

Det funkar inte dagarna är redan nu förkorta! Vi jobbar redan nu 13 månader om året !

Mera perssonal, svårt att bemanna en maskin per anställd, olika folk hela tiden på olika maskiner = fel kompetens på fel maskinNegativt för timanställda

Jag tackar nej till kunder

Får skaffa ett eftermiddags uppdrag också

Oförändrad kostnad per arbetad timma.

Vi har restaurang och mina anställda får betalt per timme. Allt utgår från huvud/timme för oss, Jag behöver täcka öppettider och alltid ha ett visst antal huvuden vid vissa tider. Om mina anställda jobbar heltid eller deltid kvittar för mig. Om jag skulle ha månadslön så skulle jag behöva anställa fler eftersom jag måste täcka timmar. Det skulle vara katastrof för hela branschen eftersom lönekostnaden ändå är för hög för att göra det lönsamt..

Jag ser inga problem eller behov av stöd inom min bransch för att genomföra detta. Många företag inom den kör redan till viss del förkortad arbetstid (37,5 tim/vecka) och produktiviteten påverkas inte.

Det går ju att förlägga dom på timanställning som vill ha mindre arbetstid

Någon politiker får komma å jobba dom timmarna som försvinner i min produktion.

Vän ska betala privat är redan dyrt att bygga

Inte genomförbart

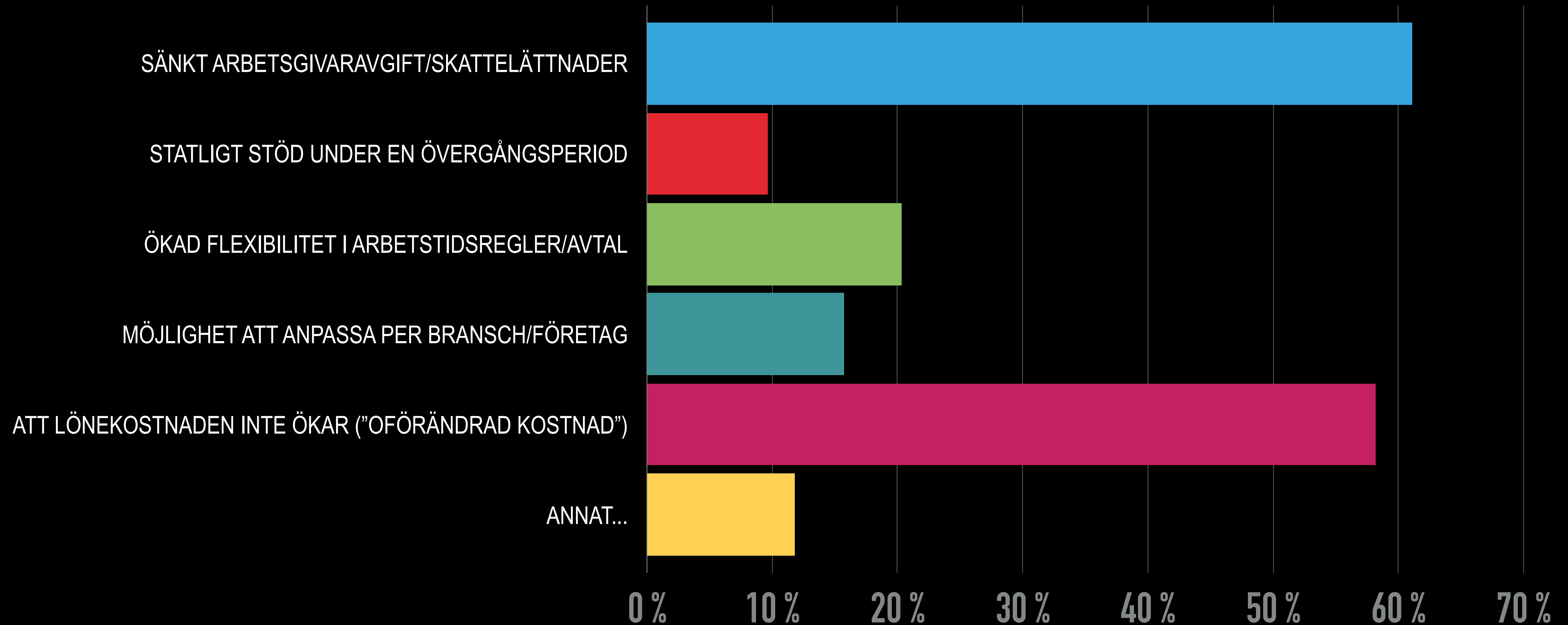
Inget

Det är inte ekonomiskt genomförbart för oss.

Sänkt lön för medarbetare och kortare semester



Vilka förutsättningar skulle krävas för att du ska kunna införa arbetstidsförkortning?



Vilken är din viktigaste synpunkt eller oro kring arbetstidsförkortning för småföretag i Sverige?



Sammanfattning av ca 300 kommentarer om arbetstidsförkortning för småföretag. Synpunkterna domineras tydligt av oro kring kostnader, bemanning, lönsamhet och genomförbarhet i små verksamheter, men det finns också några positiva eller villkorat positiva röster. ca 5% är positiva, 34% neutrala och 47 % negativa.

1. Den vanligaste invändningen är att arbetstidsförkortning ökar kostnaderna för småföretag.
2. Många frågar rakt ut vem som ska betala för den förlorade arbetstiden.
3. Flera menar att bibehållen lön vid kortare arbetstid i praktiken innebär kraftigt höjd timlön.
4. Många småföretag uppger att marginalerna redan är så små att de inte klarar ytterligare kostnadsökningar.
5. En återkommande oro är att lönsamheten försämras, särskilt i personalintensiva verksamheter.
6. Många tror att företag som säljer timmar eller tid direkt till kund skulle drabbas extra hårt.
7. Konsult-, service-, bygg-, hantverks- och restaurangföretag nämns ofta som särskilt utsatta.
8. Flera menar att arbetet inte går att utföra snabbare bara för att arbetstiden kortas.
9. Många ifrågasätter antagandet att produktiviteten automatiskt skulle öka.
10. Flera befärar att samma arbetsmängd måste hinnas med på färre timmar, vilket leder till högre stress.
11. Många ser risk för att personal behöver nyanställas för att täcka upp öppettider och kundbehov.
12. Samtidigt uppger många att det redan idag är svårt att hitta rätt kompetens och ersättare.
13. Bemanningsproblemen beskrivs som särskilt stora i branscher med fasta öppettider eller krav på fysisk närvaro.
14. Butiker, förskolor, åkerier, lantbruk och andra verksamheter med kontinuerlig drift lyfts som svåra att anpassa.
15. Flera pekar på att planering, schemaläggning och administration skulle bli mer komplicerad.

Vilken är din viktigaste synpunkt eller oro kring arbetstidsförkortning för småföretag i Sverige?



Sammanfattning av ca 300 kommentarer om arbetstidsförkortning för småföretag. Synpunkterna domineras tydligt av oro kring kostnader, bemanning, lönsamhet och genomförbarhet i små verksamheter, men det finns också några positiva eller villkorat positiva röster. ca 5% är positiva, 34% neutrala och 47 % negativa.

16. Många småföretagare tror att de själva skulle behöva jobba mer för att kompensera för kortare arbetstid hos anställda.

17. Det finns en tydlig frustration över att småföretagare redan arbetar mer än 40 timmar och inte kan ge sig själva samma villkor.

18. Många anser att förslaget är bättre anpassat för stora företag än för små företag.

19. Flera menar att en generell reform inte fungerar lika bra i alla branscher utan måste vara mer flexibel.

20. Några tycker att frågan bör avgöras lokalt på arbetsplatsen eller inom respektive bransch, inte politiskt.

21. Flera oroar sig för att kostnadsökningarna måste skickas vidare till kund genom högre priser.

22. Det finns också farhågor om sämre service, längre leveranstider och minskad tillgänglighet för kunder.

23. Många ser risk för försämrad konkurrenskraft, både mot utländska företag och större aktörer.

24. Några varnar för att reformen kan bidra till färre företagsetableringar, fler nedläggningar eller konkurser.

25. Vissa uttrycker oro för att deltidsanställningar kan öka och göra det svårare för anställda att försörja sig.

26. En del menar att kortare arbetstid bara är rimlig om lönen samtidigt sänks.

27. Några efterlyser compensation i form av sänkta arbetsgivaravgifter, skattelättnader eller andra lättnader för småföretag.

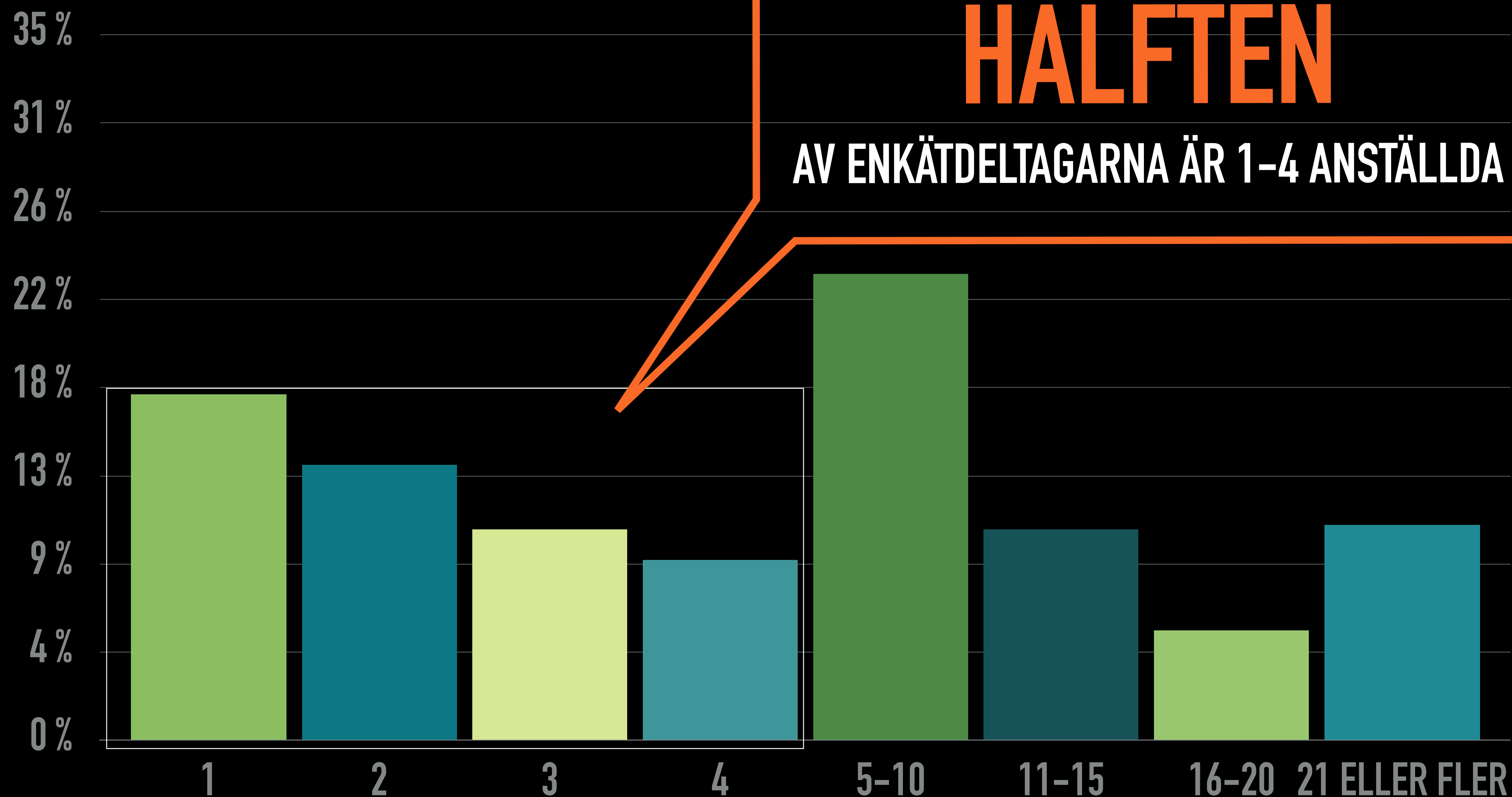
28. Ett fåtal är positiva och tror att kortare arbetstid kan ge bättre hälsa, lägre sjukfrånvaro, mer motivation och högre effektivitet.

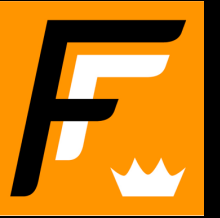
29. Några ser reformen som möjlig eller positiv om den införs brett, så att konkurrensvillkoren blir lika för alla.

30. Helhetsbilden är att småföretagarna i materialet övervägande ser arbetstidsförkortning som ekonomiskt riskfylld och praktiskt svår, särskilt utan compensation eller branschanpassning.

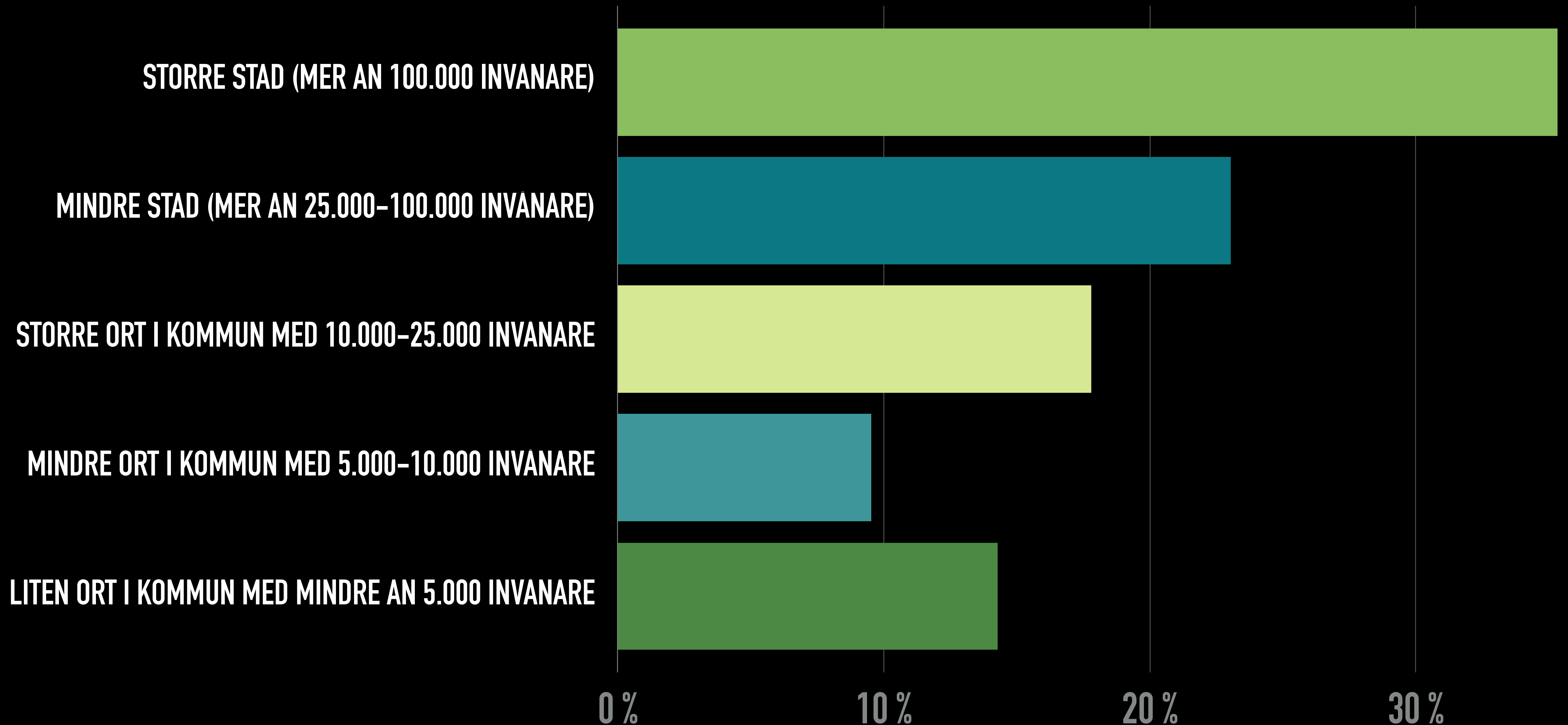


Hur många anställda har ditt företag?





Var i Sverige är ditt företag beläget?



OM UNDERSÖKNINGEN

Undersökningen genomfördes av Företagarförbundet under februari 2026 via mailenkät till Företagarförbundet medlemspanel. Totalt mottog 3485 panelmedlemmar enkäten och 414 (12%) av mottagarna svarade på enkäten.

Företagarförbundet är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar





FÖRETAGAR FÖRBUNDET

[Bli medlem nu!](#)

Hjälp till att skapa ett bättre företagarsverige!