

KARENSDAG ELLER INTE?

VAD ANSER SMÅ FÖRETAGARE OM
FÖRSLAGET ATT SLOPA KARENSDAG?



FÖRSLAG OM SLOPAD KARENSDAG MOTSTÅND FRÅN SMÅ FÖRETAG

Enkäten om förslaget att slopa karensdagen i Sverige visar en tydlig skepsis bland småföretagare. Undersökningen har gjorts bland medlemmar i Företagarförbundets medlemspanel, där 383 företagare svarat. En mycket stor majoritet, 87 procent, är negativa till att ta bort karensdagen. De ser i första hand en risk för ökad korttidssjukfrånvaro och därmed ökade kostnader för företagen, särskilt under de första sjukdagarna då arbetsgivaren står för sjuklönen.

Många företagare uttrycker också oro för att bemanning och schemaläggning skulle bli svårare om karensdagen slopas. För små företag, där varje person ofta är avgörande för den dagliga driften, upplevs detta som särskilt känsligt. Det märks också i strukturen på de svarande företagen: mer än hälften har 1–5 anställda, vilket innebär att det huvudsakligen är typiska småföretag som kommer till tals i enkäten.

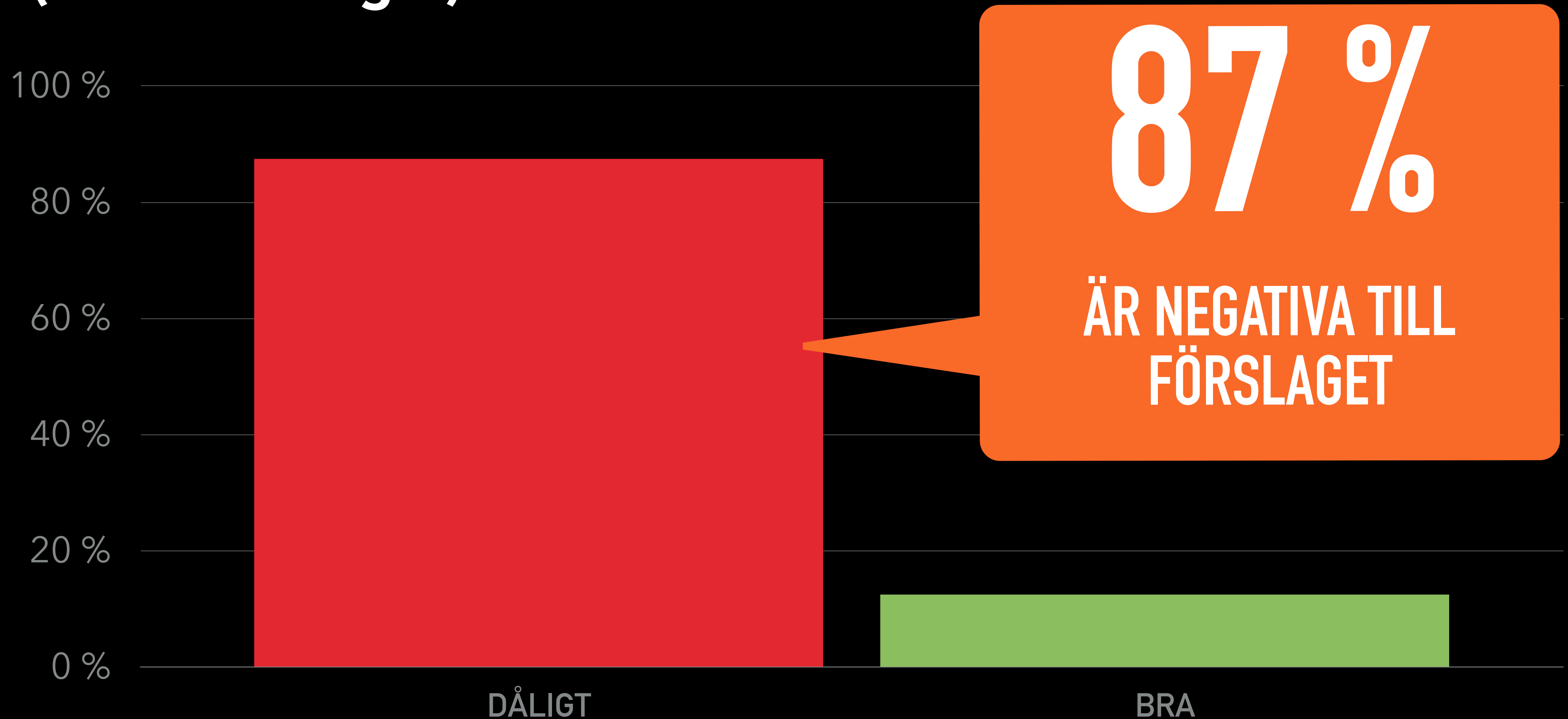
I fritextsvaren återkommer argumentet att karensdagen fungerar som en slags "självrisk" i sjukförsäkringen. Precis som andra försäkringar anses sjukförsäkringen behöva en ekonomisk tröskel för att minska risken för missbruk.

Flera företagare uttrycker en oro för att avskaffad karensdag skulle göra det

alltför lätt att stanna hemma av skäl som inte alltid handlar om faktisk sjukdom, något som man menar skulle drabba seriösa arbetsgivare hårt.

Samtidigt finns det vissa villkor som skulle kunna göra förändringar mer acceptabla. Bland förslagen märks framför allt att staten skulle ta över hela eller en större del av sjuklöneansvaret från dag ett, att läkarintyg ska krävas redan från första sjukdagen samt att det införs någon form av tak eller begränsning per anställd och år. Vissa lyfter även möjligheten till olika regler för små och stora företag. Sammanfattningsvis visar enkäten att motståndet mot att slopa karensdagen är starkt bland småföretagare, och att acceptans för förändring framför allt är kopplad till om staten tar ett större ekonomiskt ansvar och om kontrollen kring sjukskrivningarna skärps.

Vad anser du om förslaget om att slopa karensdagen (karensavdraget)

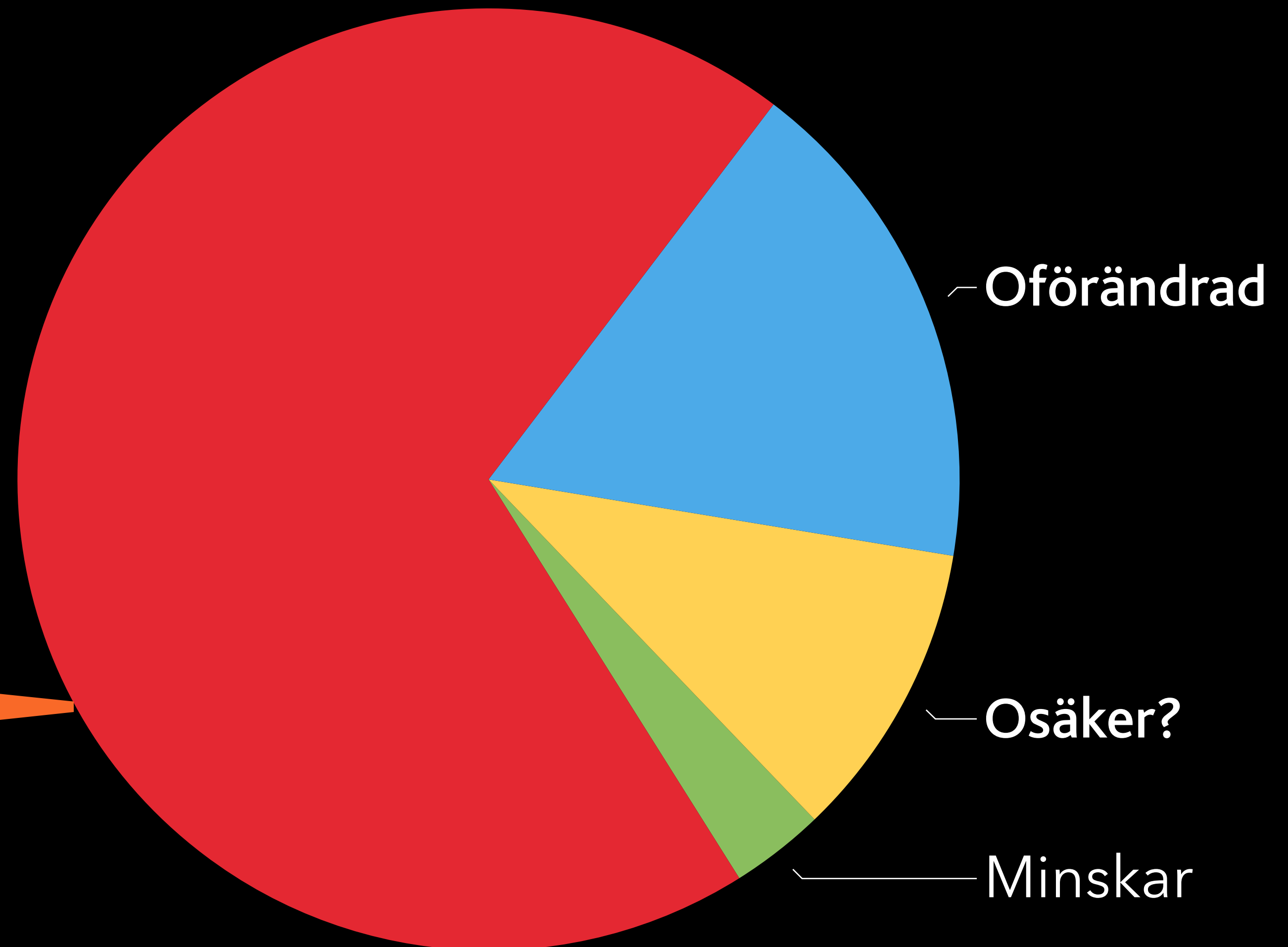




**Om karensdagen slopas, hur tror du att dina
medarbetares korttidssjukfrånvaro påverkas?**

**SJUKFRÅNVARON
FÖRVÄNTAS ÖKA**

Ökar

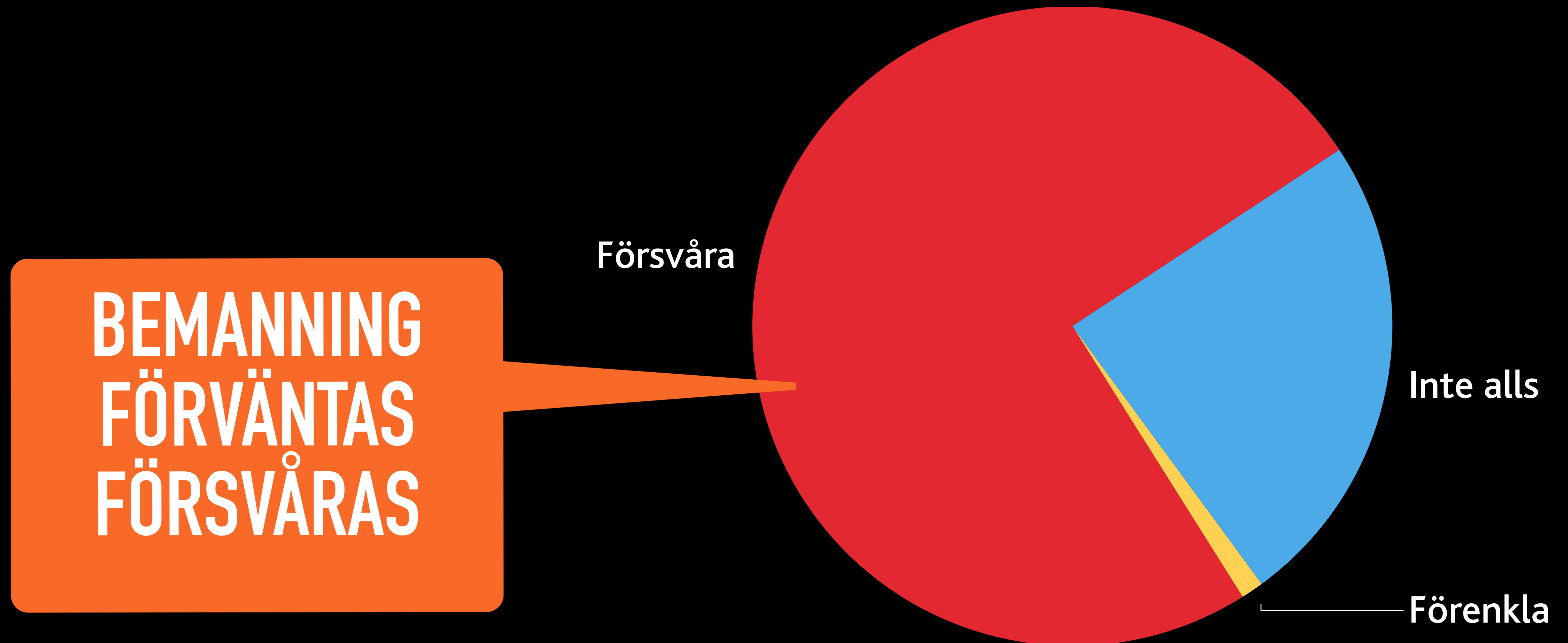


Hur bedömer du att företagets direkta kostnader under de första sjukdagarna påverkas om karensdagen slopas?





Hur skulle ett slopande påverka planering av bemanning och administration (t.ex. ersättare, schemaläggning, hantering av frånvaro)?





Kommentarer på villkor som skulle göra förslaget på slopad karensdag mer acceptabelt.



5 dagars karens

Samtliga villkor ovan skulle vara bra då all sjukfrånvaro är mycket kostsamt för små företag.



Idén är dålig helt enkelt !

Det är vissa personer som ofta har lätt att stanna hemma där kanske man skulle ha läkarintyg



Nej, vill inte tillbaka till sent 80-tal då vi senast slopade karensdagen. Systemet missbrukades grovt och anställda tog "ledigt" lite efter hur de kände för det, inte för att de var så sjuka att de inte kunde jobba.

Karens behövs så att det inte är för enkelt att bli "sjuk"

Ska vara som det är idag.

3 karens dagar



fler kommentarer på villkor som skulle göra förslaget på slopad karensdag mer acceptabelt....

En kombination av statlig ersättning och tak/år

Behåll karensdag.

Både statlig kompensation & läkarintyg från dag ett

Flera av dessa förslag kan vara relevanta!

Bör finnas kvar som motstånd till arbetsskygga.

Helt slopa företagens sjuklöneansvar

Måste finnas en broms annars missbrukas sjukskrivning

Finns inte några villkor som skulle göra förslaget mer acceptabelt. Det kan vara lockande att svara 1, Statlig kompensation, men om det drabbar staten - kommer det i slutändan att även drabba mig. Det är inte en lösning att bjuda in till ökad sjukskrivning.

Försäkringskassan ska ta all sjukskrivning för små företag som ej kan ersätta med annan personal.

Staten tar över hela ersättningen för sjukfrånvaro. Vi som företagare betalar redan skatt för det.

Vi har redan tagit bort karensdagen för våra anställda sedan snart ett år tillbaka och ingenting har förändrats. Inte sett några tendenser till ökad sjukfrånvaro. Däremot betyder det mycket för dom anställda att känna att vi som arbetsgivare litar på dom

Att sjukförsäkringen övergår till staten.

Arbetsgivaren ska inte betala för sjuka medarbetare, det ska försäkringskassan göra till 100%

Sjukförsäkringen skall stå för den kostnaden.

Staten borde ju alltid ta sjuklönen från dag 1. Om dom tar över hela sjuklöneansvaret så är detta förslag ok. I undantagsfall när det bedöms att arbetet är orsaken till sjukskrivningen så kan man tänka sig att sjuklöneansvaret istället ska läggas på bolaget.

Staten tar över hela ersättningen för sjukfrånvaro. Vi som företagare betalar redan skatt för det

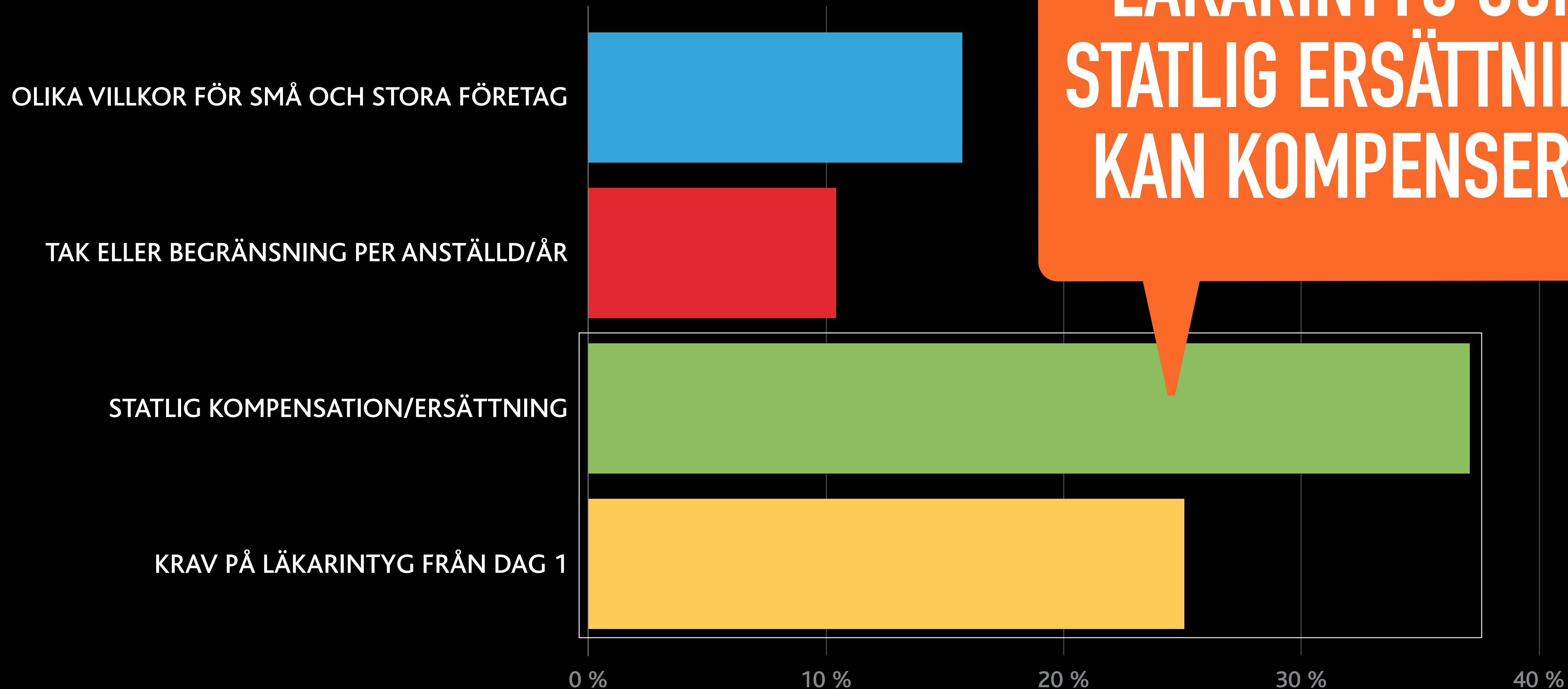
1 Karensdag istället för karensavdrag"

Förkortat ansvar för sjukskrivning från 14 till 7 dagar. (Sjukfrånvaron minskade KRAFTIGT när vi införde karensdagen 1993 Öka ut karensen till 2 dagar!

Det ska inte införas. Alla försäkringar har en självrisk och det ska sjukförsäkringen också ha!

Behåll karensavdraget.

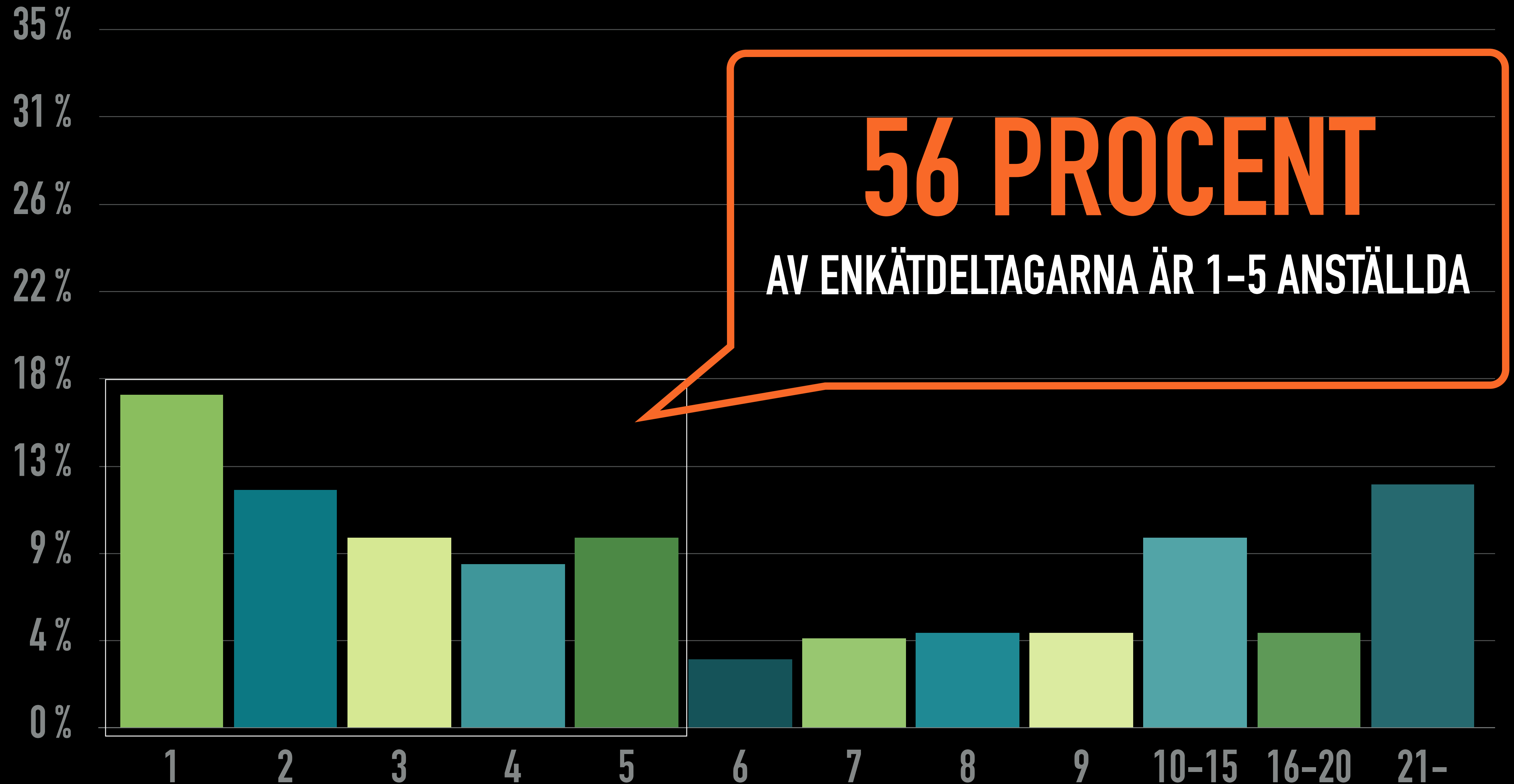
Finns det villkor som skulle göra förslaget mer acceptabelt för ditt företag?



**LÄKARINTYG OCH
STATLIG ERSÄTTNING
KAN KOMPENSERA**

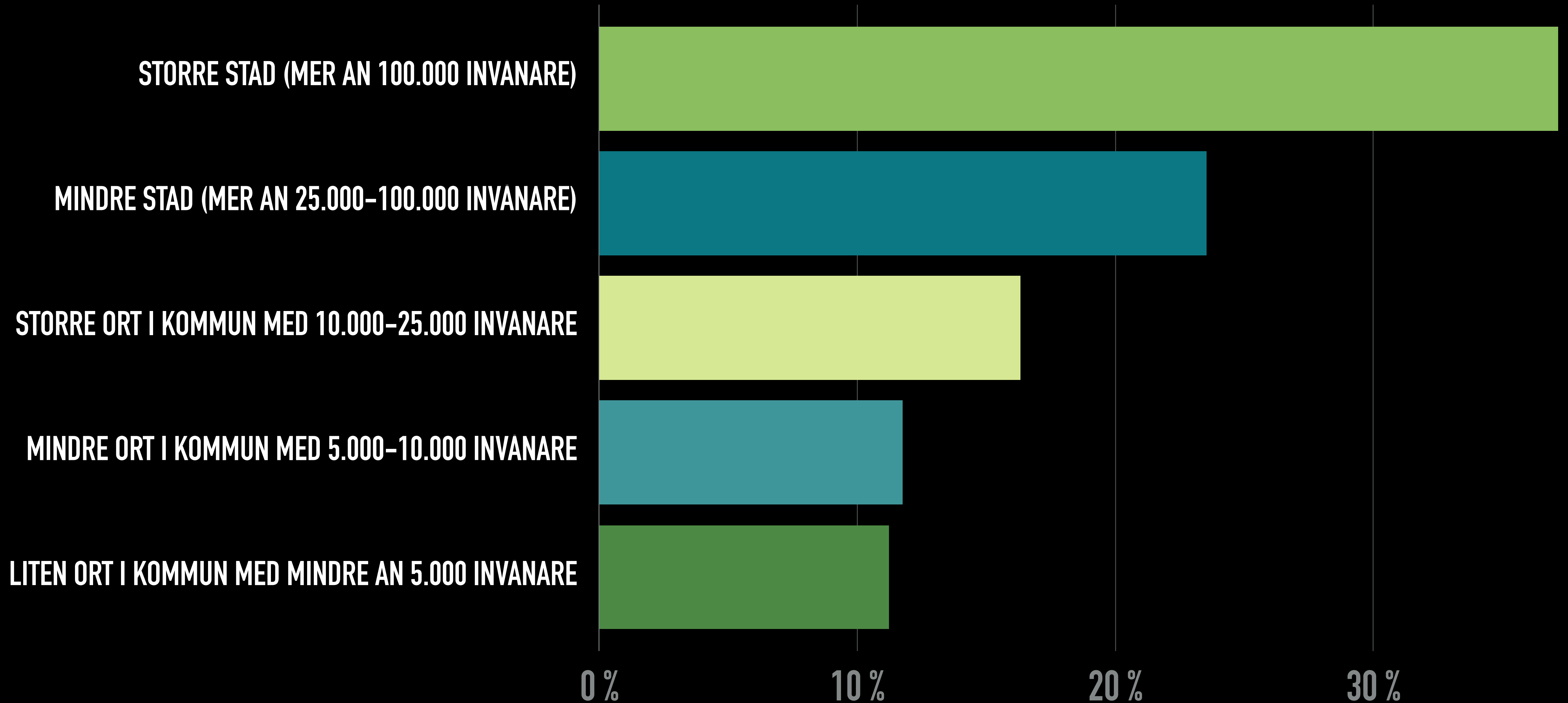


Hur många anställda har ditt företag?





Var i Sverige är ditt företag beläget?



OM UNDERSÖKNINGEN

Undersökningen genomfördes av Företagarförbundet under augusti månad via mailenkät till Företagarförbundet medlemspanel. Totalt mottog 6931 panelmedlemmar enkäten och 383 företag (5,5%) svarade på enkäten.

Företagarförbundet är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar





FÖRETAGAR
FÖRBUNDET

[Bli medlem nu!](#)

Hjälp till att skapa ett bättre företagarsverige!