

Socialdepartementet
Socialförsäkringsenheten
103 33 Stockholm

Dnr S2020/08073

s.remissvar@regeringskansliet.se
maria.lidstrom@regeringskansliet.se

Remissyttrande

Promemorian familjedagspenning vid lov, studiedagar och utvecklingsamtal

Företagarförbundet avstyrker förslaget på familjedagspenning.

I en tid av historisk kris för Sverige och för företagen med stora utmaningar för att hålla i och hålla ut för att rädda hundratusentals jobb anser Företagarförbundet att det är fel att öka ledighetsuttaget då Sverige tvärtom måste öka antalet arbetade timmar för att klara välfärdsutmaningen.

Tanken är god men reformen saknar belägg

Även om ansatsen med familjeveckan för en ökad jämlikhet är ett i grunden gott samhällsinitiativ så kunde inte timingen vara sämre för ett införande än strax (förhoppningsvis) efter denna historiska kris. Samtidigt saknar promemorian belägg för att ett införande av familjeveckan träffar målet med en ökad jämställdhet mellan föräldrar. Inte heller visar promemorian på att familjedagspenningen skulle leda till ett minskat deltidarbete, trots att det är ett av huvudmålen.

Utnyttja de dagar som redan avsatts

Att öka antalet föräldradagar blir också märkligt i ljuset av att många inte utnyttjar de dagar som finns i den befintliga föräldraförsäkringen enligt Försäkringskassan.se. Därför borde en familjevecka istället ta utgångspunkt i dessa dagar först och därmed inte belasta en ansträngd statsbudget ytterligare.

Önsketänkande snarare än exempel ur verkligheten

Promemorian beskriver att den anställda bör kunna avisera sin frånvaro i god tid. Detta är snarare ett önsketänkande än en verklighet. I verkligheten så kommer föräldrar att avisera sin bortavaro för föräldradagar någon eller några dagar i förväg vilket i ett stort företag kan kompenseras med andra kollegor, men i ett litet företag kommer en kollega att få "täcka upp" för den saknades kollegan och arbeta dubbelt. I de fall denna kollega inte är förälder uppstår en orättvisa som inte leder till ett bra arbetsklimat. Företaget slipper i och för sig kostnaden för den anställda denna dag men problematiken som uppstår på många arbetsplatser med sämre service gentemot kunder kommer sannolikt att kosta betydligt mer än besparingen av lönekostnaden.

Ökade klyftor istället för ökad jämställdhet

Familjeveckan kan ses som en förmån för föräldrar som idag redan har världens mest generösa föräldraförsäkring. Samtidigt så föreslås den inte omfatta studerande föräldrar eller föräldrar som deltar i arbetsmarknadspolitiska program.

Företagarförbundet är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.

På detta sätt gynnar "familjeveckan" de välbärgade och väletablerade på arbetsmarknaden och kommer att gynna deras barn framför övriga och riskerar att skapa större skillnader och klyftor i samhället. Kontraproduktivt då förslaget syftar att öka jämställdhet riskerar det istället att minska denna mellan olika socioekonomiska grupper i samhället.

Familjeveckan föddes före pandemin – Men Coronakrisen ändrade förutsättningarna även här

För att underlätta livspusslet för föräldrar bär man istället ta utgångspunkt i de förändrade arbetsförhållanden som Pandemin lärt oss med större möjligheter till distansarbete och arbete i hemmet och möjliggöra detta för föräldrar OCH andra medborgare på ett rättvist sätt för alla parter.

Med bästa småföretagarhälsningar



Mats Assarsson
Ordförande, Företagarförbundet Fria Företagare
<mailto:mats.assarsson@ff.se>
0709-37 41 33 www.ff.se

Företagarförbundet är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.