



FÖRETAGAR  
FÖRBUNDET

# REFORMAGENDA

# ENTREPRENÖRSLINJEN

12 punkts programmet – *för jobb, småföretag och tillväxt*

# 4 AV 5 JOBB

SKAPAS I SMÅ &  
MEDELSTORA FÖRETAG





Arbetslinjen myntades för drygt hundra år sedan efter första världskriget, Alliansen dammade av uttrycket för snart två decenniers sedan och det fick nytt politiskt värde. Trots att de numera är lönsammare att arbeta jämfört med bidragsberoende hotas nu jobben av den pandemi som startade i mars. Ekonomin sätts under stor press och många medborgare riskerar att hamna i arbetslöshet och utanförskap. Med detta kommer stor problematik för landet på många plan. Efterhand har insikten kommit om att det är entreprenörskap, innovation och individuella initiativ som skall vända utvecklingen. Det är i entreprenörsföretagen som jobben måste skapas för att välfärden skall kunna bevaras. Entreprenörslinjen måste få samma genomslagskraft som arbetslinjen hade 1920 och efter millenniet.

Politiken måste snabbt ser över incitament för att starta och driva företag, incitament för jobbskapande, att hinder för entreprenörskap undanröjs och att trösklar för entreprenörsföretag filas ned för att entreprenörslinjen skall fungera och jobben utvecklas igen. Individuer, deras drivkraft och engagemang avgör framgången. En framgång som kollektivt blir Sveriges framgång vad det gäller arbetstillfällen, skatteintäkter och välfärd.

*1 miljon  
entreprenörsföretag är  
nyckel till att lösa krisen.*

## Berättelsen om de små företagen

Entreprenörskap och utvecklande idéer förväntas bidra till den ekonomiska tillväxten. I samband med krisen förväntas företagen utveckla jobb och motverka den stigande arbetslösheten. Små och medelstora företag skapar 4 av 5 nya jobb i Sverige. Ändå vände sig regeringen mot de drygt tusen storföretagen och den traditionella industrin med de flesta och mest meningsfulla stödinsatserna i samband med att Coronakrisen bröt ut. Krisåtgärderna uteblev länge för de närmare 1 miljon mindre företagen. Ett försök till omsättningsstöd sattes i sjön som politiken trodde skulle nå småföretagen och efter sex månader kom det löften om stöd till de allra minsta företagen.

Före sommaren började Finansminister Magdalena Andersson signalera att nu fanns det inte mer pengar i ladorna för stöd, utan nu måste resten användas för att starta om Sverige efter krisen.

Företagarförbundet anser att det är "dårskap" att vänta till Sverige stannar helt för att därefter "starta om". Enorma samhällsvärden skulle gå förlorade hundratusentals jobb, kanske över miljonen? Människors liv slås i spillror, familjer får lämna hus och hem om regeringen skall vänta tills allt stannat, innan man stimulerar för omstart.

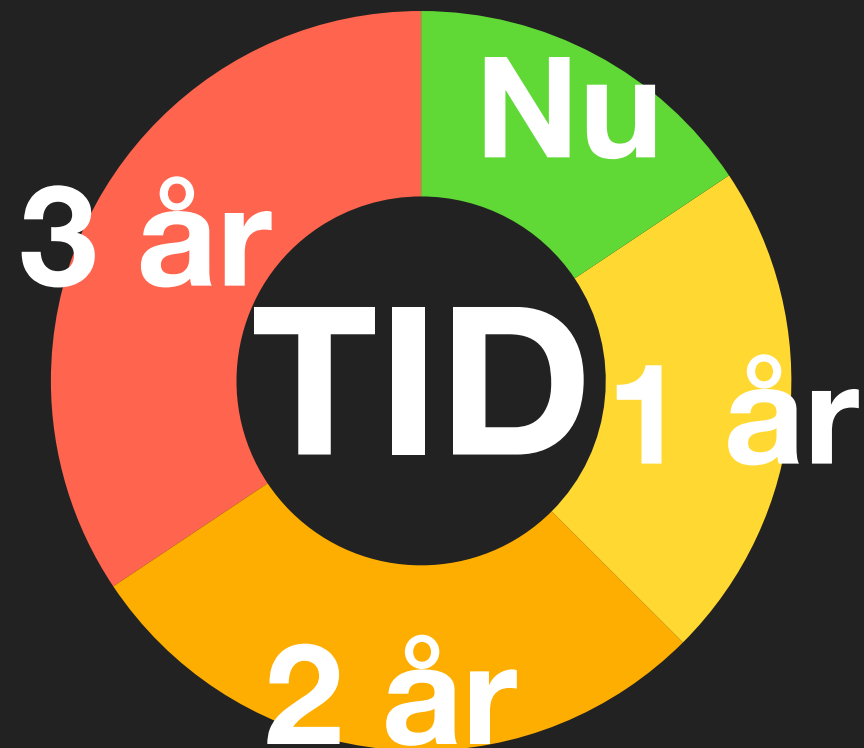
Företagarförbundet anser för Sveriges, företagens, jobbens, och medborgarnas skull att omstarten både kan och bör börja redan nu. Därför har Företagarförbundet tagit fram en reformagenda med 12 punkter som skall stimulera entreprenörskap, det enda sättet att få fart på jobbskapandet i Sverige och därmed skatteintäkter och välfärd. Grunderna för reformförslagen är det allt mer fragmenterade företagarlandskapet som existerar idag. Hela synen på företagande måste ses med nya och vakna ögon.

Listan på reformer skulle kunna vara på 100 punkter och spänna över många politikområden, men att genomföra alla dessa skulle bli komplicerat och ta alltför mycket tid i anspråk av politiken. Därför föreslår vi endast 12 punkter, men är istället angelägna som slädhundar för att få gå igång med dessa förändringar.

# VI HAR INTE ALL TID I VÄRLDEN

## VISSA SAKER ÄR MER BRÅTTOM MED ÄN ANDRA

Vissa av förslagen är enklare att genomföra och andra mer komplicerade och behöver således mer tid. Vissa saker är också mer bråttom med än andra och bör således prioriteras i tid. Därför har vi föreslagit en enkel tidsaxel (snurra) med implementeringstid från NU till 3 år framåt.





# TILLVÄXTJOBB

## MODERN LÄRLINGSUTBILDNING

Vi föreslår en modern lärlingsutbildning som vi kallar "Tillväxtjobb" som bidrar till lösningar för flera av de problem som vi beskrivit:

- Kompetensutveckling av individ
- Arbetslöshet (stigande till följd av Corona)
- Kompetensunderskott i företagen
- Matchningsproblematik
- Miljöbelastning (till följd av kompetens och matchningsproblematik)
- Hållbart arbetsliv
- Tröskelproblematik vid anställning för små företag.



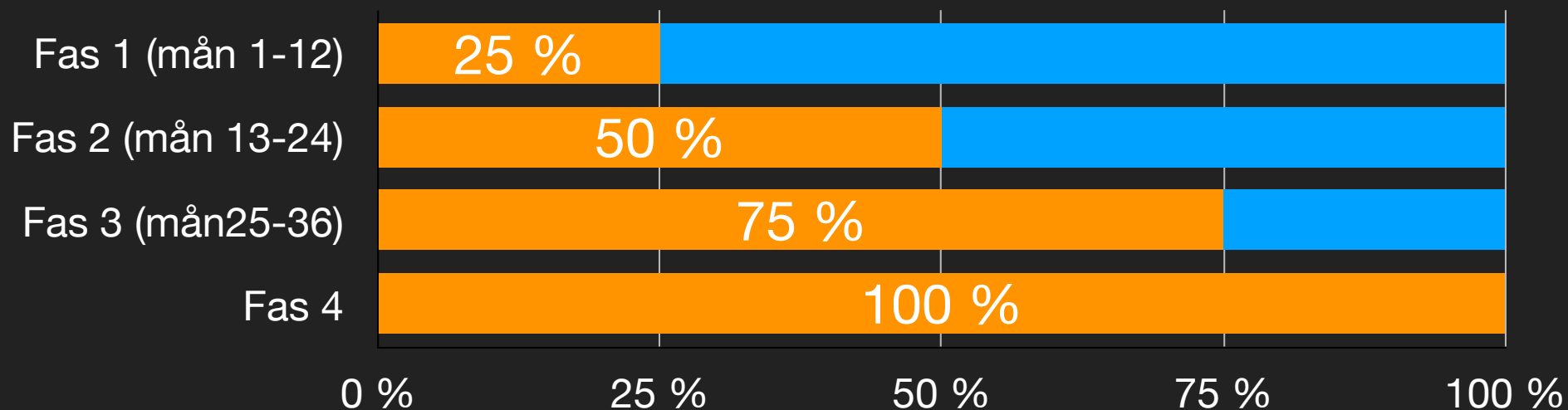


# TRAPPSTEGS- MODELLEN

## SÅ FUNKAR DEN

Tillväxtjobb sänker tröskeln för att anställa genom att en anställning kan ske på 25 procent (orange) under de första 12 månaderna och kompletteras med 75 procent kompetensutbildning (blå). Därefter kan steg för steg tas på "trappan" till full anställning efter 3 års tid.

### Tillväxtjobbets faser och utveckling



*Möjlighet finns att gå direkt in på Fas 2 eller 3, Möjlighet finns även att gå från fas1 eller 2 direkt till fas 4*



*”Trappstegsmodellen för  
att små företag skall kunna  
ta rimligt stora steg”*



## KOMPETENSUTVECKLING INDIVID

På samma sätt som IT-kompetensen gjorde att stora delar av befolkningen tog ett utvecklingsprång med hjälp av "hem-PC" avdraget vid millennieskiftet, kan Tillväxtjobben flytta stora delar av befolkningen ett par steg upp på kompetensutvecklingsstegen. På samma sätt som hem-PC reformen styrde kompetenshöjningen mot IT och datavana styr kombinationen utbildning och jobb individerna mot kompetens direkt knuten till behoven på företaget där arbetstagaren arbetar. Ett hållbart stöd genom att stödinsatsen direkt avsätts i faktiska värden som skapar utveckling på företaget och därigenom behov för mer arbetskraft och fortsatta anställningar. Stödet fasas ut av sig självt efterhand och undviker att skapa ett konstgjort bidrag till företagen vilket inte är bra för vare sig företag eller samhälle.

## KOMPETENSUNDERSKOTT

Till följd av svårighet att matcha uppstår kompetensunderskott i företagen och utvecklingen stannar av i onödan. Genom att erbjuda "kompetensutvecklingsjobb" där arbete kombineras med utbildning på plats hos företaget kan detta underskott avhjälpas. Med utbildning som är vald för arbetets och företagets utvecklingsmöjligheter lika mycket som individens, skapas ett förnuftigt förhållande mellan en nyanställd och företaget. Förväntningarna på dennes arbets-, och kompetensinsats kan skruvas upp efterhand utbildningen pågår. På samma sätt kan utbildningen fokuseras av individen mot de behov som denne upplever i sitt arbete på plats på företaget.

## ARBETSLÖSHET

Prognoser pekar på att Sverige kan ha ca 600.000 arbetslösa eller fler 1 januari 2021. Genom Kompetensutvecklingsjobb sänks trösklar för att anställa, samtidigt som företagen kan erbjudas den kompetensutveckling de saknar för att utvecklas på samma sätt som individen erbjuds dess kompetensutveckling den behöver för att vara anställningsbar och attraktiv på arbetsmarknaden. Genom Kompetensutvecklingsjobb har de dessutom redan "en fot inne" och har under utbildningens gång haft chansen att bidra och "skapa sitt" värde för företaget och sig själv vilket i många fall kommer leda till en fulltidsanställning.



## MILJÖBELASTNING

Perfekt matchning har en baksida genom att den matchade ofta får pendla långa avstånd eller flytta. Pendling har en negativ inverkan på miljön. Genom att semimatcha och kompetensutveckla på företagen kan medarbetare få möjlighet till jobb i närheten av den plats de bor på. Därigenom kan miljöbelastning genom onödig och tidskrävande pendling minskas.



## MATCHNING

Ett stort glesbefolkat land som Sverige och en individuell möjlighet att utbilda sig oavsett marknadsbehov bygger en svårighet att matcha arbetskraft mot företagens behov. Detta leder till att arbetskraft tvingas att flytta eller pendla stora avstånd med miljöbelastning som följd. Dessutom är pendlare en sämre lösning ur hållbarhetssynpunkt då dessa anställningar tenderar att avslutas efter kortare tid än arbeten närmare hemmet. En dålig affär för både företag, arbetstagare och miljö. Att istället anställa en "semi-matchad" person och kompetensutveckla denne på plats hos arbetsgivaren blir en mer hållbar lösning ur många perspektiv.

## HÅLLBART ARBETSLIV

Perfekt matchning kräver inte sällan tillfälliga flyttar till andra platser i landet för att ta tillfälliga jobb under kortare tid (6-12 månader). Detta skapar i mindre företag ofta en ojämn resurs på arbetskraft vilket försvårar en stabil och långsiktig tillväxt. Genom att kompetensutveckla på plats skapas ett hållbarare arbetsliv, en långsiktig utveckling för den anställde och stabilitet för företaget. Stabilitet som är lönsam för alla inblandade parter, individ, företag, stat, kunder med flera.

*”Möjligheten för företaget att ta ett viktigt första steg: Anställa sin första ingenjör, ta in en designelev och förädla företaget”*

## TRÖSKLEPROBLEMATIK

Att anställa en eller flera personer i ett företag med 10 anställda är inget jättesteg även om de flesta företag självklart väger dessa beslut noga. Men i ett enmansföretag är en extra anställd (utöver företagaren själv) ett enormt steg och tröskeeffekten hämmar dessa steg. Helt plötsligt skall omsättningen i det närmaste dubblas, vilket är en utmaning i vanliga fall och ännu större i en nedåtgående konjunktur. Därför måste trösklarna hyvlas ner. Genom kompetensutvecklingsjobb erbjuds företagen en möjlighet att ta halva steget eller en del av steget mot en anställning. Samtidigt som den nyanställda kommer att bidra med sin nyvunna kunskap allteftersom och skapa större värde för sig och företaget.

## JOB

## ÖCH KOMPETENSUTVECKLING

## FÖR BÅDE INDIVID OCH FÖRETAG

Genom införandet av en modern lärlingsutbildning "Tillväxtjobb" flyttas arbetslösa medborgare till sysselsatta och kompetensutvecklande. Jobbet med tillhörande utvecklingsprogram är på riktigt, kraven från företaget den anställde jobbar/kompetensutvecklar sig på är på riktigt. Uppskattningen för den anställde är på riktigt. Kompetensutbildningen leder till ett jobb – det hela är på riktigt! Samtidigt som både individ, företag och samhälle kompetenshöjs. Bra för Sverige helt enkelt!



## KOSTNADER FÖR TILLVÄXTJOBB

Kostnaden för arbetslösheten ligger efter Coronapandemin till största del hos staten och A-kassa under en tid, om man bortser från de stora samhällskostnader som arbetslöshet i övrigt för med sig. Genom att förflytta en människa från arbetslöshet med ersättning från stat och A-kassa till ett företag (eget nystartat, heltidsanställning eller deltidsanställning) skapas tillväxt och på sikt flyttas kostnaden för medborgarens försörjning över på företaget.

Månad	Kostnad staten/A-kassa	Kostnad Företag	Skatteintäkt (kommun)	Intäkt Arbetsgivaravgifter
Arbetslös	240 000	0	72 000	0
1-12 (75/25)	180 000	79 000	72 000	19 000
13-24 (50/50)	120 000	158 000	72 000	38 000
25-36 (25/75)	60 000	237 000	72 000	57 000
37- (0/100)	0	315 000	72 000	75 000

*”Läringsutbildning är för dig som vill lära dig i skarp miljö, där du befinner dig i verkligheten hela tiden”*



## KOSTNADER FÖR TILLVÄXTJOBB

Statens kostnader för en arbetslös under 3 års tid blir ca 1 miljon kronor ( $3 \times 240'' = 720'' + 225'' = 945\ 000$ ). 250 000 arbetslösa drabbar med andra ord statens finanser med 250 miljarder under samma period. Plus alla kostnader för sjukdom, depressioner, utbildningsprojekt, arbetsmarknadsinsatser etc.

Exempel 250 000 arbetslösa

Månad	Kostnad staten/A-kassa	Kostnad Företag	Skatteintäkt (kommun)	Intäkt Arbetsgivaravgifter
Arbetslös	60 miljarder	0	18 mdr	0
1-12 (75/25)	45 miljarder	20 mdr	18 mdr	5 mdr
13-24 (50/50)	30 miljarder	40 mdr	18 mdr	10 mdr
25-36 (25/75)	15 miljarder	59 mdr	18 mdr	14 mdr
37- (0/100)	0	79 mdr	18 mdr	19 mdr

Statens kostnader för Tillväxtjobb blir under en treårsperiod 61 miljarder ( $45+30+15-5-10-14=61$  miljarder). Vilket under förutsättningar att 250 000 tillväxtjobb tillsätts, ger välfärden närmare 190 miljarder vilket är i storleksordning med hela Sveriges försvars- och krisberedskaps budget.

*Att inte göra något alls efter Coronakrisen leder till att hela kostnaden ligger hos staten.*

# SKULLE SMÅFÖRETAGARE ANSTÄLLA OM DET FANNS EN TRAPPSTEGSMODELL?

MEDLEMSKÄT - #8B - SEPTEMBER 2020

# SKULLE SMÅFÖRETAGARE ANSTÄLLA? OM DET FANNS EN TRAPPSTEGSMODELL?

Det finns 1 miljon små och medelstora företag i Sverige.

OM vart tredje företag skulle anställa EN person, kunde vi halvera arbetslösheten.

Företagen säger i undersökning efter undersökning att det är svårt att hitta kompetent arbetskraft.

Att anställa sin första medarbetare är ett jättesteg för ett litet företag och innebär stort risktagande.

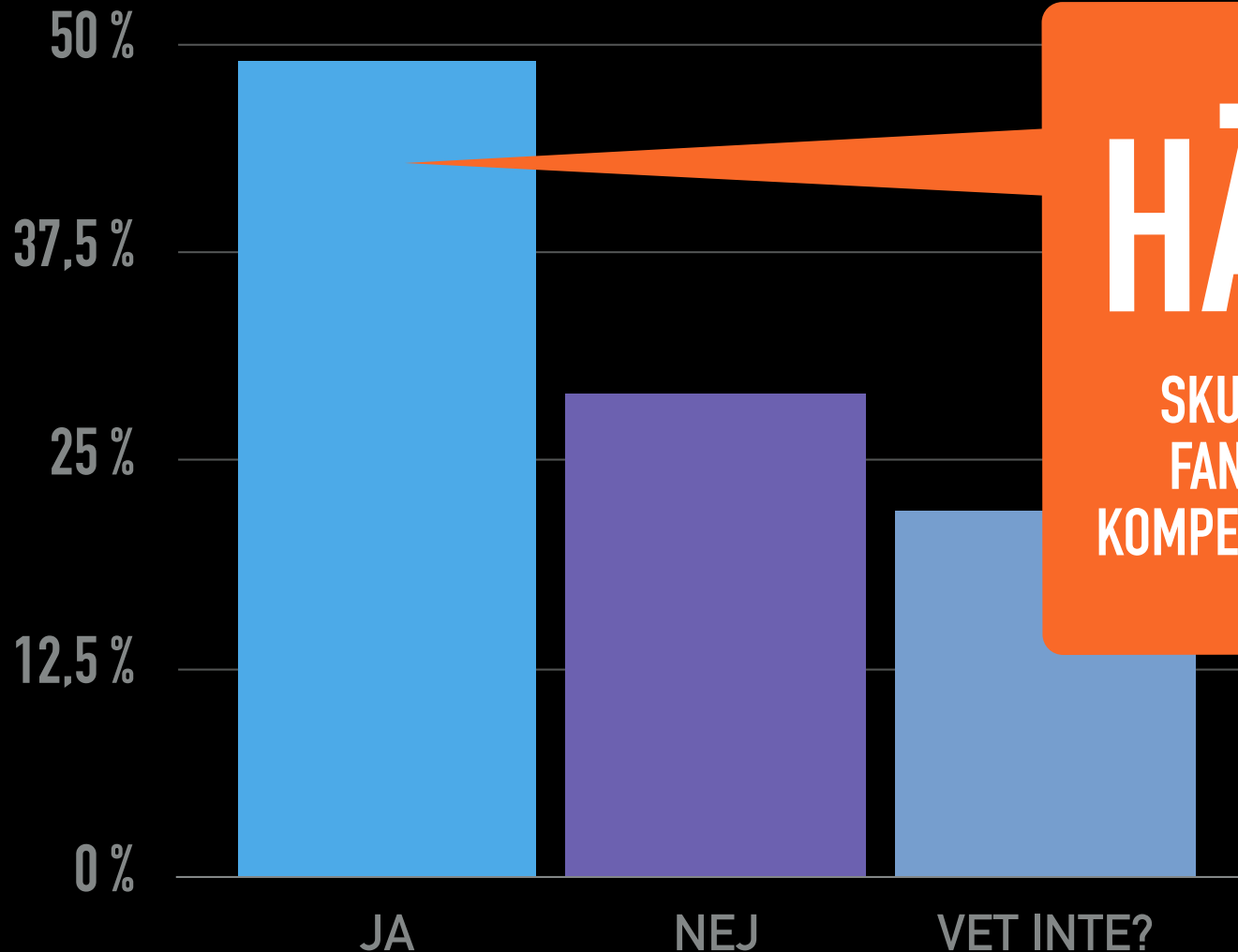
Om det fanns en modell där man kunde anställa på deltid, (dvs ta ett litet steg i taget mot en fulltidsanställning) och samtidigt kompetensutveckla personen på företaget, skulle det då hjälpa företagen att våga anställa? Och skulle det då skapa nya jobb och minska arbetslösheten?

Företagarförbundet sökte svar på fråga i en undersökning i september. - Svaret är JA!

HÄLFTEN av småföretagen säger sig vilja anställa om det fanns en modell som kombinerade arbete med kompetensutveckling. och 85 procent skulle öka anställningsgraden inom ett år. 7 av tio tror sig kunna gå från deltidsanställning till fulltid inom 18 månader.



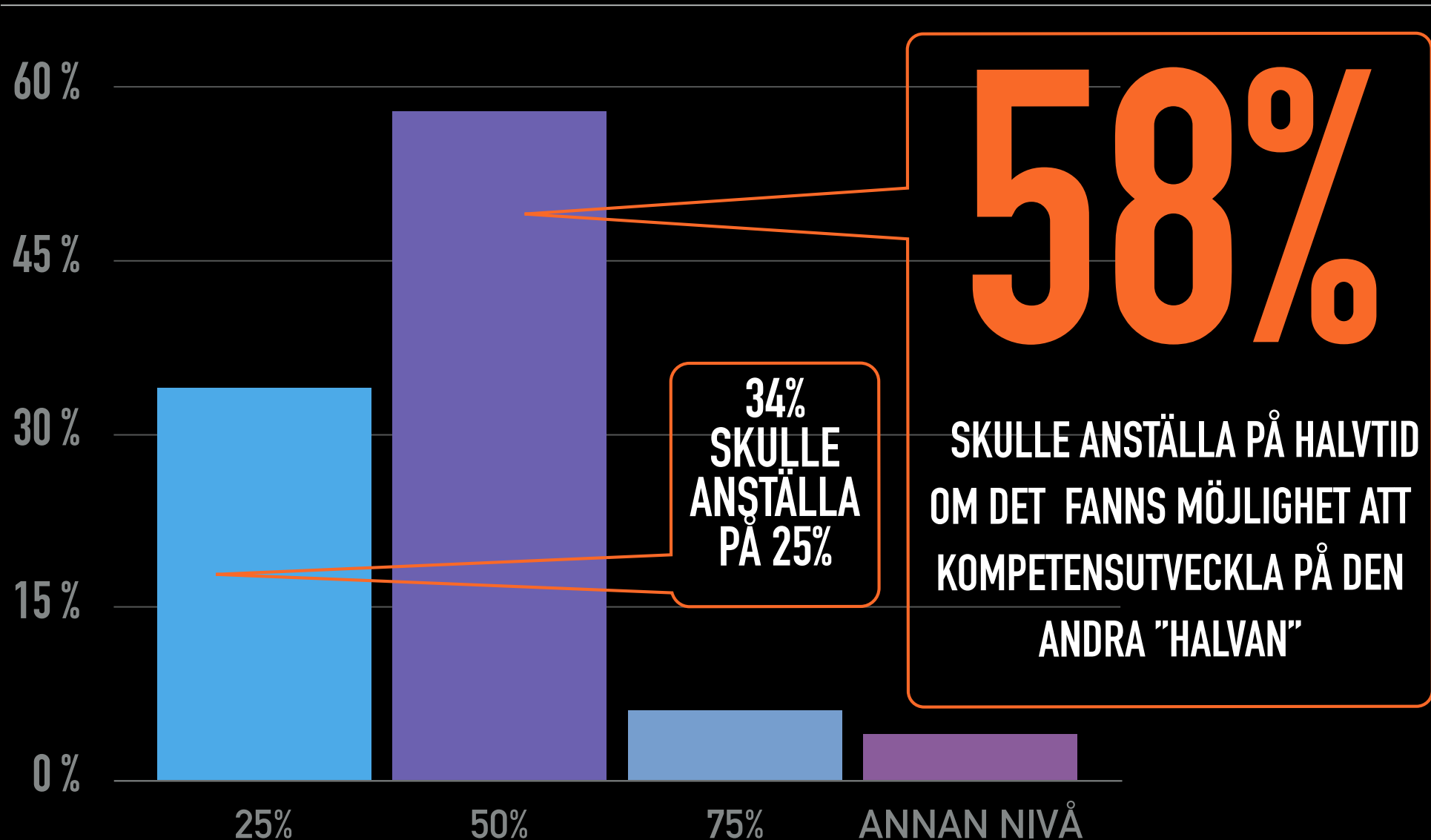
**Om du som företagare kunde anställa en person på deltid som på resterande tid kunde kompetensutveckla sig på plats på företaget, skulle du då vara intresserad av att göra det?**



**HÄLFTEN**

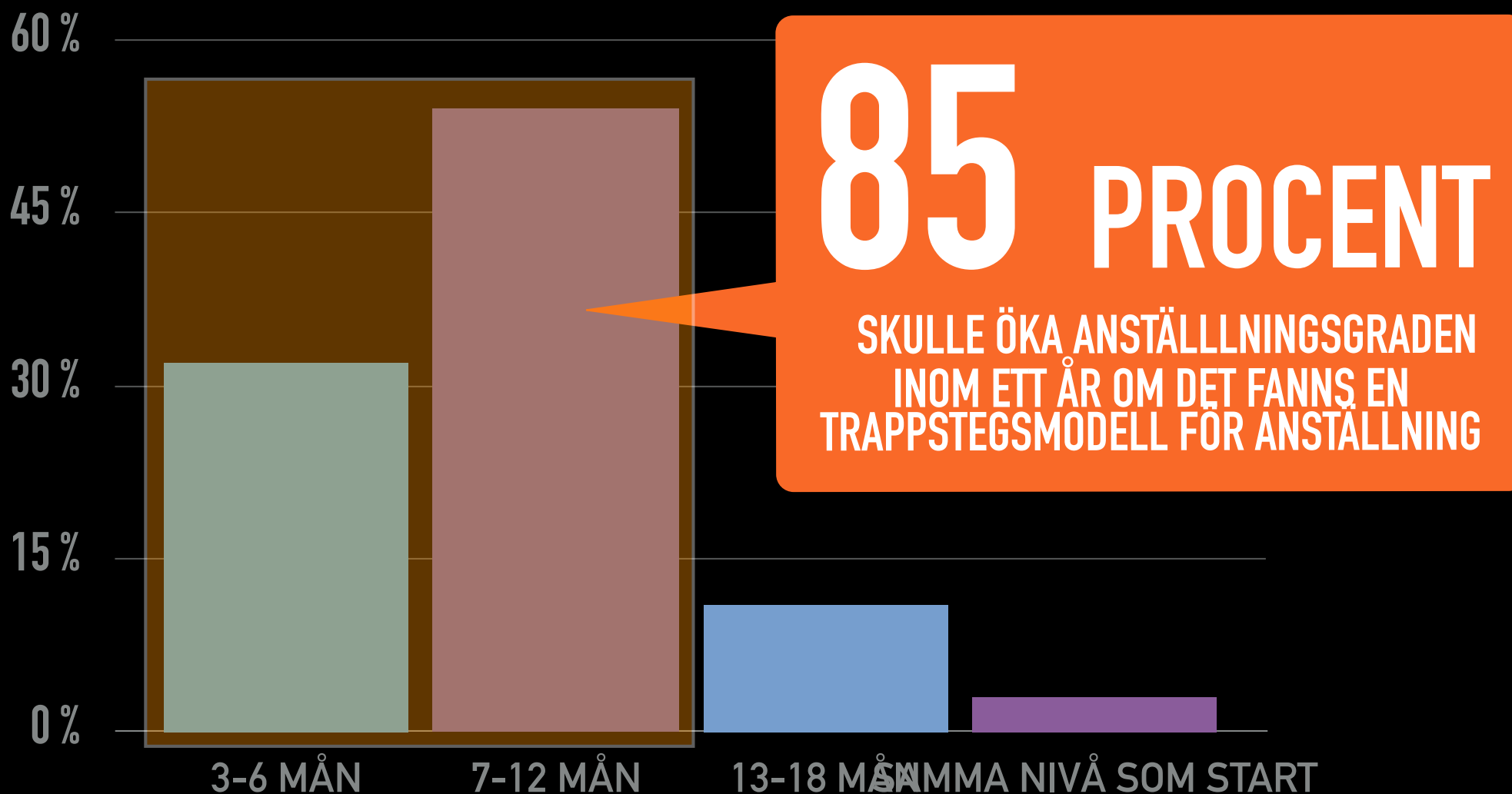
SKULLE ANSTÄLLA OM DET FANNS EN MÖJLIGHET ATT KOMPETENSUTVECKLA PÅ DELTID

# Vilken anställningsgrad skulle du välja i ett första steg?

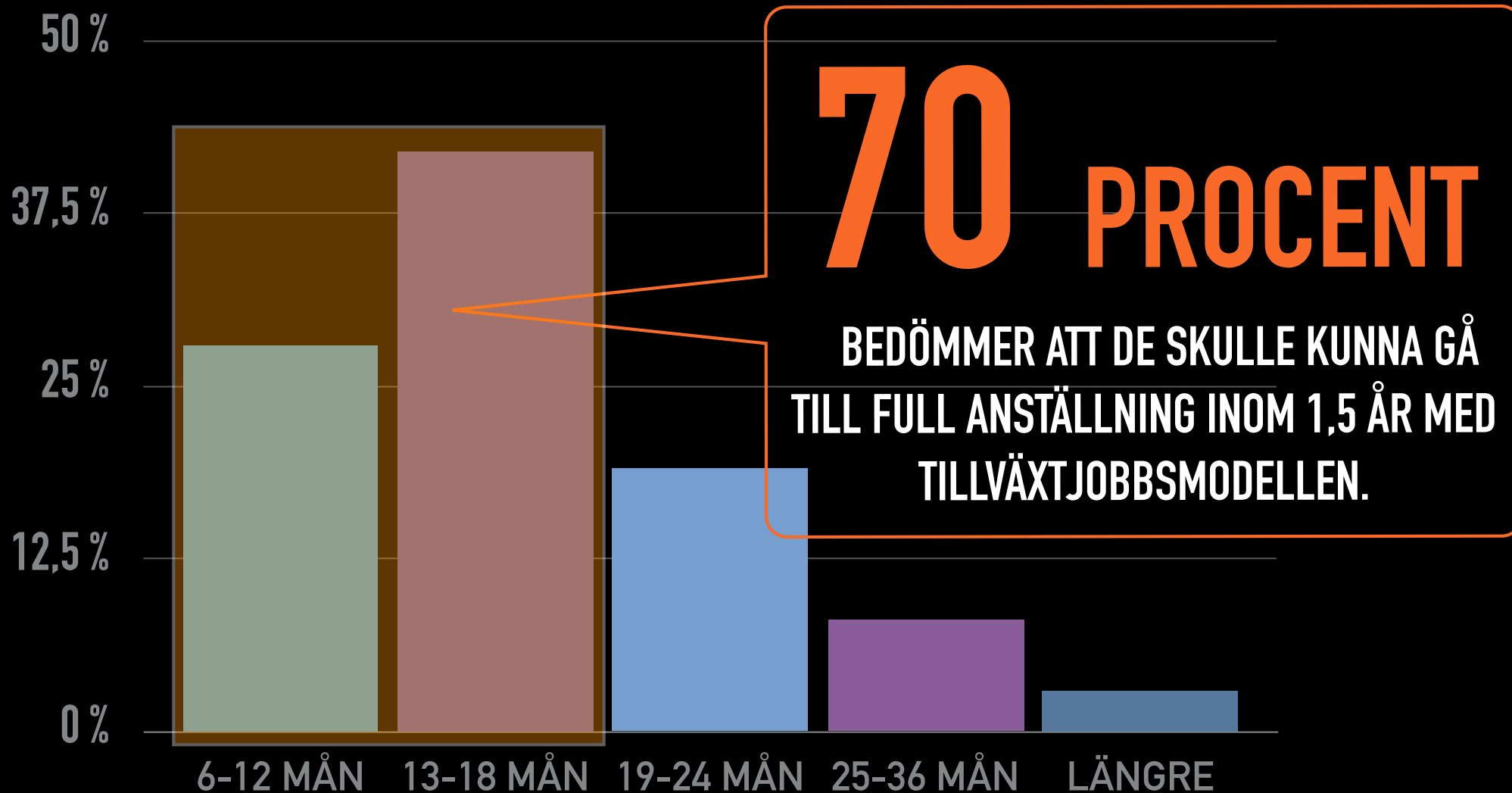




# Hur lång tid tror du det skulle ta för att ta ett steg till och öka anställningsgraden en nivå?

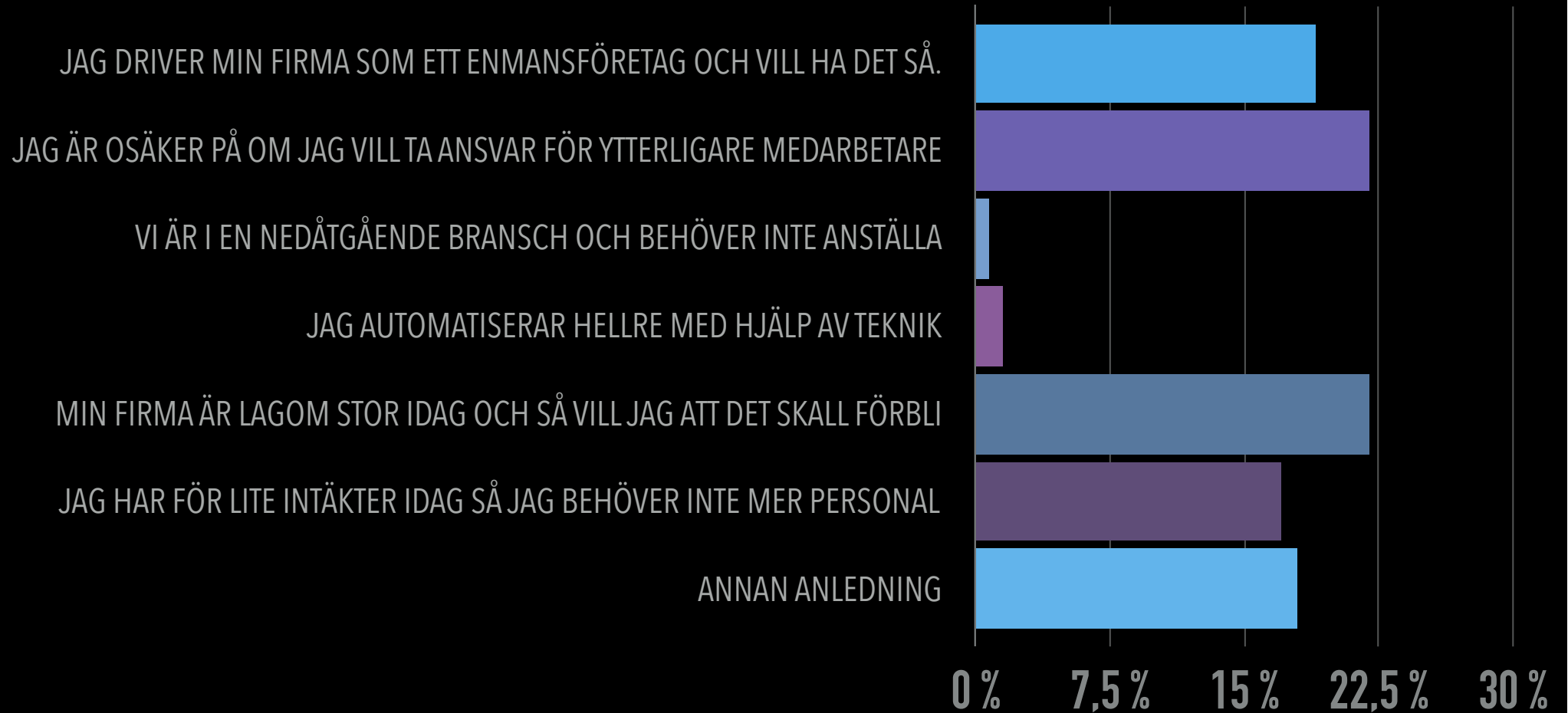


**Hur lång tid tror du att det skulle ta för att gå till full anställning (100%) med en modell som TILLVÄXTJOBBS där du först kan anställa på 25% därefter gå till 50 eller 75% för att till sist gå till 100%?**





## Du har inte behov av att anställa eller känner dig osäker på om du har behov. Vad beror det på?



## OM UNDERSÖKNINGEN

Undersökningen genomfördes av Företagarförbundet under oktober månad via mailenkät till Företagarförbundet medlemspanel. Totalt mottog 4572 panelmedlemmar enkäten och 280 (6,1%) av mottagarna svarade på enkäten.



---

Företagarförbundet är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar