

Arbetsmiljöverket

2014/105206

[arbetsmiljoverket@av.se](mailto:arbetsmiljoverket@av.se)

## Remissyttrande

### Förslag till nya föreskrifter om arbetsanpassning

Företagarförbundet Fria Företagare har beretts tillfälle att avge yttrande över förslaget och anför följande.

#### Sammanfattning

Att sörja för att arbetstagare har de bra på arbetsplatserna är en god sak och ett ansvar som samhället och företagen har. Därför är de nya föreskrifterna goda i sitt uppsåt. Däremot har regeringar på båda sidor om blockgränsen uttryckt löften om att minska regelkrångel för småföretagare. Detta förslag gör motsatsen. Det ställer krav på att skapa nya dokument, rutiner och utredningar som i sig är goda för både arbetstagare och arbetsgivare i förlängningen. Men vi har en välfärd som är skattefinansierad och mycket av den ohälsa som förslaget syftar att vilja minska, såsom psykisk ohälsa, stress m.m. hamnar i en gråzoon om var ansvaret ligger. Dock flyttar förslaget ansvaret tydligare till företagaren, arbetsgivaren. Det kan vara att det är lättast att arbeta med problemet där, men kostnaden för detta bör bäras av välfärden, då den har det ansvaret. Företagarförbundet Fria Företagare anser därför att förslaget skall tillbaka till ritbordet och kompletteras med en finansiering från staten och välfärden. Vi kan inte acceptera att man ålägger småföretagen mer regler och ansvar och samtidigt skjuter över kostnaderna för välfärden på dem.

#### Synpunkter på förslaget

##### 3§

**Arbetsgivaren har ansvaret för att föreskrifterna följs.**

Vi anser att det är bra att föreskrifterna exkluderar de som genomgår utbildning, då det exempelvis vid psykisk ohälsa som tex stressymptom kan vara svårt att härröra dessa till utbildningen eller arbetsplatsen?

##### 5§

**Arbetsgivaren ska se till att:**

1. Det finns rutiner för att ta emot information om behov av arbetsanpassning,
2. Rutinerna är kända för alla arbetstagare

**Rutinerna ska minst omfatta**

3. Vem som tar emot informationen
4. Vad som händer med informationen
5. Vad mottagaren ska göra

Kraven på dessa rutiner är självklart av godo. Men det finns ändå i praktiken svårigheter för småföretagare utan stora organisationer med HR funktioner att skapa dokument för varje regel, där detta är ytterligare en av ofantligt många, som skall efterlevas. Företagarförbundet Fria Företagare arbetar för att det skall vara enklare att driva företag, med mindre regelkrångel. Därför föreslår vi att Försäkringskassan ges uppdraget att skapa ett initialt dokument för varje enskilt företag och informera de anställda om de nya rutinerna. Därefter kan företaget ta över dokumentet och ansvar för uppdatering av densamma.

*Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.*

Konsekvenser. Räkneexemplet anger att kostnaden för att se över rutinerna och skapa ett dokument är ca en timma. Så kan vara fallet i större företag med HR organisationer, men inte för en småföretagare som skall göra detta från noll. Föreställ er en snickare eller frisör med 2-3 anställda som skall sätta sig och formulera ett dokument med rutiner. Först plocka fram föreskrifterna, läsa dessa och tolka dem i sin verksamhet. Därefter skriva ner och informera personal om var, hur och varför dessa rutiner skapats. Det är åtskilliga timmar för att företagaren skall känna sig trygg och säker på att ha gjort rätt. Genomgående när statliga myndigheter gör konsekvensanalyser för småföretagare så utgår de från att dessa människor rör sig lika bevandrat med administration som de själva. Så är det inte i de allra flesta fall. Det är människor som kanske öppnar sin dator 1 gång per vecka för att fakturera eller något annat. Småföretagare är duktiga på sitt hantverk och mindre raska i ting som administrativa rutiner, som ovan. Därför bör ni multiplicera antalet timmar med 3-8 för dessa uppgifter. Eller varför inte testa med att skicka ut uppgiften på ett antal pilotföretag för att ta reda på tidsåtgång istället för att gissa utifrån egen erfarenhet.

## 6§

Samma synpunkt som ovan i 5§

## 7§

Arbetsgivaren skall fortlöpande ta reda på om någon av arbetstagarna behöver arbetsanpassning. Om arbetsanpassning behövs ska arbetsgivaren:

1. så snart det är möjligt utreda hur arbetsanpassningen ska utformas,
2. därefter så snart det är möjligt utforma arbetsanpassningen,
3. fortlöpande följa upp och kontrollera om arbetsanpassningen har gett önskad effekt samt
4. vid behov justera arbetsanpassningen.

Även här underskattas kostnaden och tiden för detta för en småföretagare och sannolikt även för övriga företagare. Här anges tidsåtgång om två timmar och kostnaden skulle då vara 2 x 700 kr för varje enskilt företag. Men föreskrifterna säger att utredningen skall omfatta arbetstagare och skyddsombud samt arbetsgivare. Det blir 2 timmar x 3 personer dvs 6 timmar x 700 kr = 4200 kr per enskilt företag. Så istället för kostnaden på 46 200 000 kr landar kostnaden på 138 600 000 kr. När vi därtill tar hänsyn till att dessa småföretagare återigen inte är administrativa i sin vardag, krävs det sannolikt mer än de två timmar som angetts, minst fyra timmar då själva inblandningen av tre personer gör att det tar mer tid. Kostnaden räknas då sannolikt upp till  $4 \times 3 \times 700 \times 33\,000 = 277\,200\,000$  kr.

Företagarförbundet anser att förslaget skall skrivas om och stat och välfärd i ett nytt förslag skall ersätta företagaren för detta arbete som åläggs dem.

## Övriga synpunkter

Företagarförbundet Fria Företagare är nöjda med att regeringen arbetar för ett tryggare företagande i denna fråga, men understryker vikten av att försäkringen administreras snabbt och prioriterat i de fall den kommer att behövas. För småföretagaren är det ofta mycket besvärligt att behöva vara sjukskriven och borta från företaget. Kunder kan inte servas, varor inte levereras och intäkterna sjunker eller är helt borta under perioden. Jämte det så är ofta den privata ekonomiska situationen under ett företags uppbyggnadsskede hårt ansträngd. Att starta ett företag är ett beslut som oftast påverkar hela familjen där alla är beredda på en svårare ekonomisk situation under uppbyggnaden av företaget. Därför måste utbetalningar av sjukförsäkringen ske snabbt i samma månad sjukdom inträffar och utan fördröjning av byråkrati.

Med bästa småföretagarhälsningar

Mats Assarsson  
 Ordförande, Företagarförbundet Fria Företagare  
<mailto:mats.assarsson@ff.se>  
 0709-37 41 33 [www.ff.se](http://www.ff.se)

---

*Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.*