

WE ARE HIRING!

**REKRYTERING**





# REKRYTERING

Många företagare har berättat om att det är svårt att hitta kompetent personal. Då vi får en allt rörligare arbetsmarknad så ökar omsättningen på personal och att rekrytera och anställa nya medarbetare blir en vanligare återkommande uppgift som betraktas som besvärlig och svår för många företagare. Det tar också en hel del tid i anspråk då processen med att gå igenom ansökningar och hålla intervjuer naturligtvis tar tid.

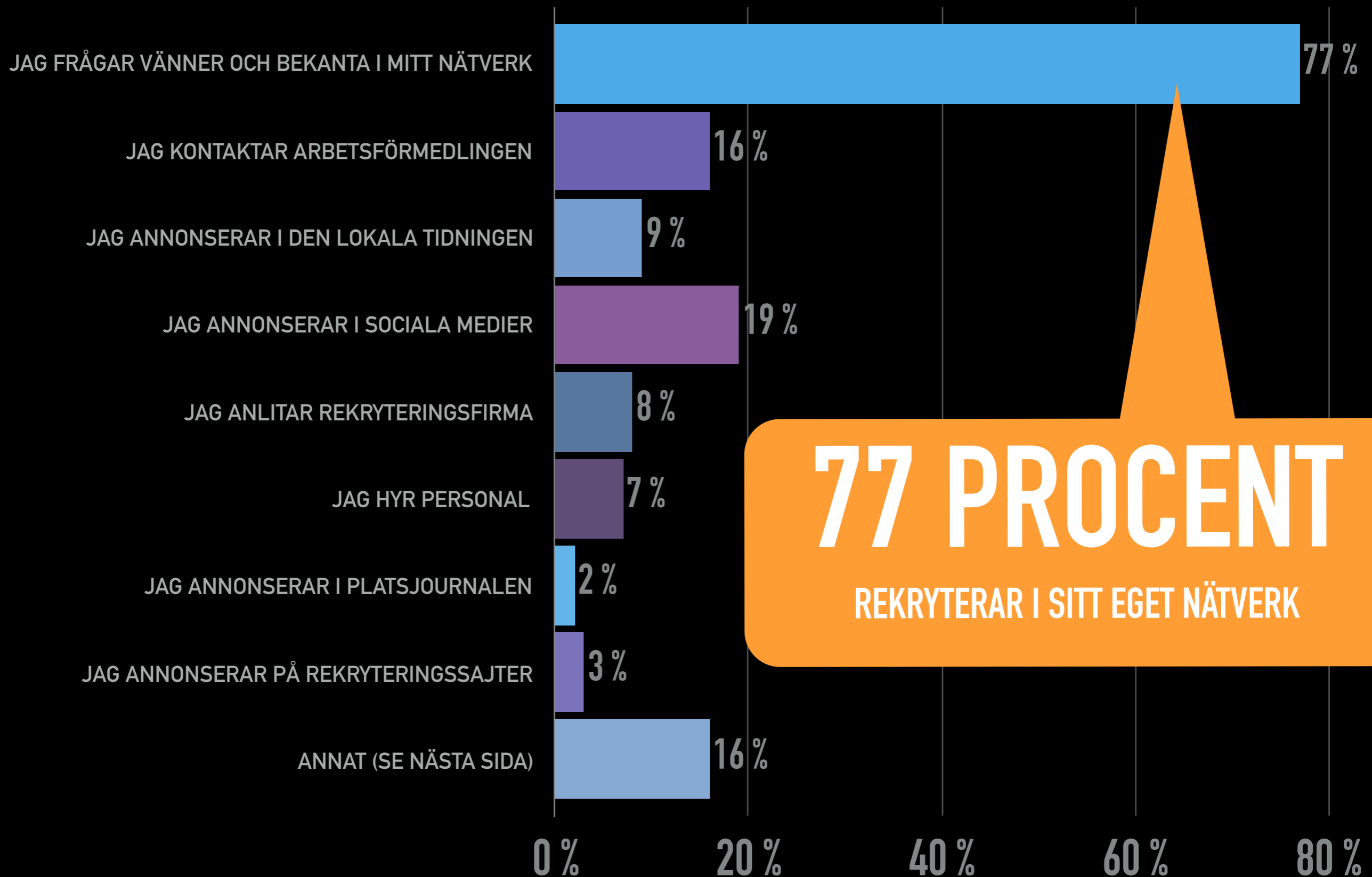
Hur går då småföretagare tillväga när det letar efter ny personal?

77 procent av Företagarförbundet Fria Företagares medlemmar hittar sina nya medarbetare i sitt eget nätverk. Endast 1 av 5 annonserar efter ny personal. Undersökningen visar också att många letar efter nya medarbetare bland dem som praktiserat hos dem under skoltiden eller annan form av praktik.

Trots att man letar personal direkt från skolan och utbildningar är engagemang viktigare än utbildning för småföretagarna, enligt undersökningen värdera 72 procent engagemang högre än utbildning. På frågan om vad som väger tyngst av personlighet eller kompetens är medlemmarna delade i två nästan lika stora läger med viss övervikt mot att personlighet är viktigare.

Även om personlighet då är viktigt för företagaren så har endast 15% provat personlighetstester. En rekrytering får heller inte vara särskilt kostsam. Max 10 000 SEK enligt dem som svarat på undersökningen, detta trots att en felrekrytering uppskattas kosta 100 000 tals kronor i lön, missade intäkter och arbetstid.

# Rekrytering - Om du har medarbetare eller funderar på att skaffa - hur rekryterar du?



# HUR REKRYTERAR DU?

*"Jag får kontinuerligt in spontanansökningar, börjar med att titta igenom dessa "*

*"Har alltid flera som vill börja "*

*"Rekryterar inte "*

*"Tar emot praktikanter från skolan "*

*"Anställer duktiga praktikanter som först får jobba på skolloven "*

*"Annons på egen webbsida "*

*"Sådan som är hos oss på praktik och passar för jobbet "*

*"Samarbetar med utbildningsbolag och tar in en praktikant"*

*"Svårt att hitta utbildad personal. Tar praktikanter från skolor som sedan kan bli anställda. "*

*"Jobbar ihop med annan firma "*

*"Kontaktar högskolan (MDH) "*

*" LinkedIn"*

*"Rekryterar bara folk man sett vad dom går för, tex dom som gjort praktik eller tidigare medarbetare"*

*"Djungeltelegrafan..." "*

*"Anställer ibland efter avslutad praktik från utbildare "*

*"Praktikanter från yrkesgymnasiet "*

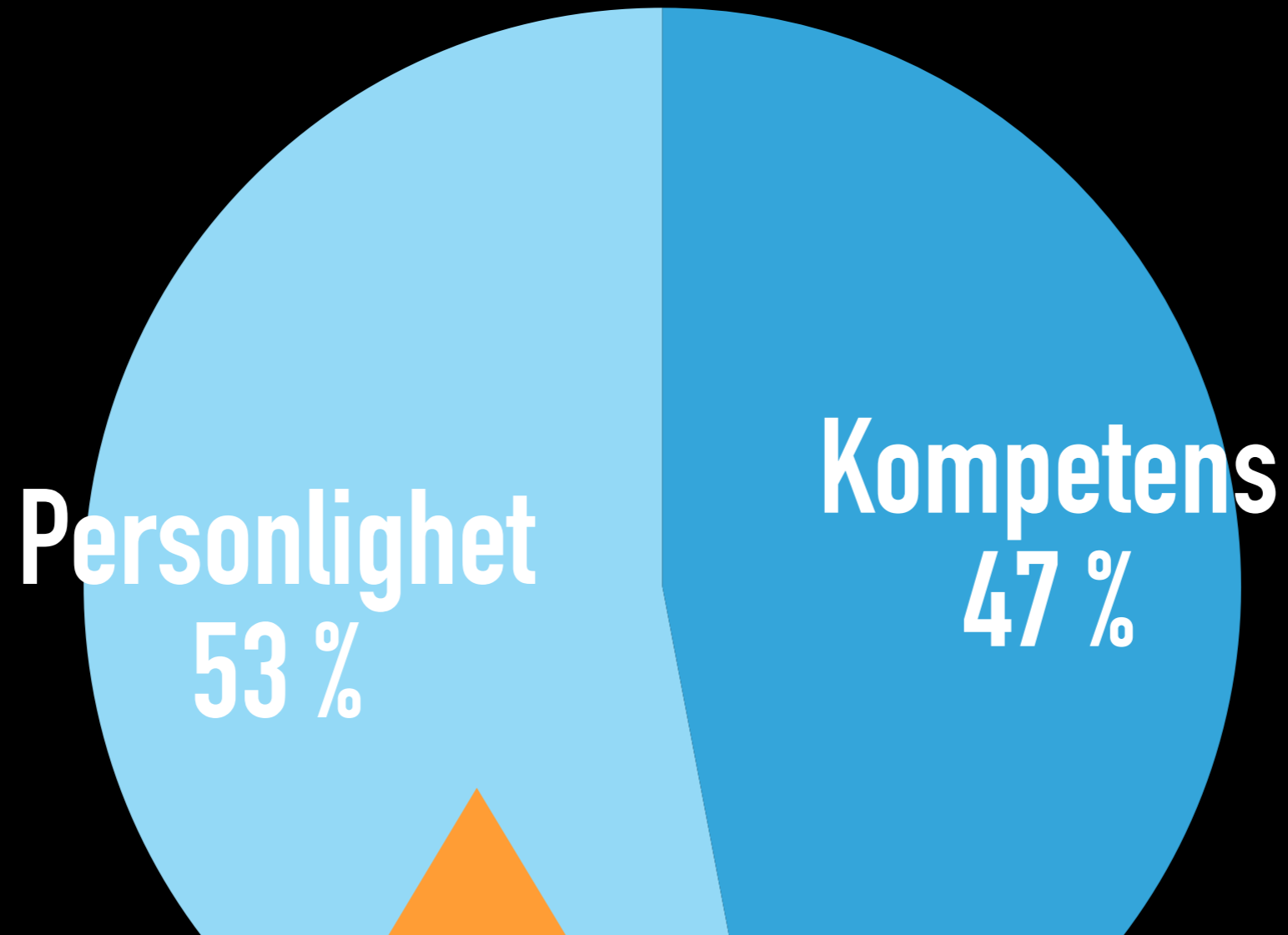
*"Jag har mest utländska personal"*

*"Finns ingen som kan vårt arbete"*

*"Headhuntar"*

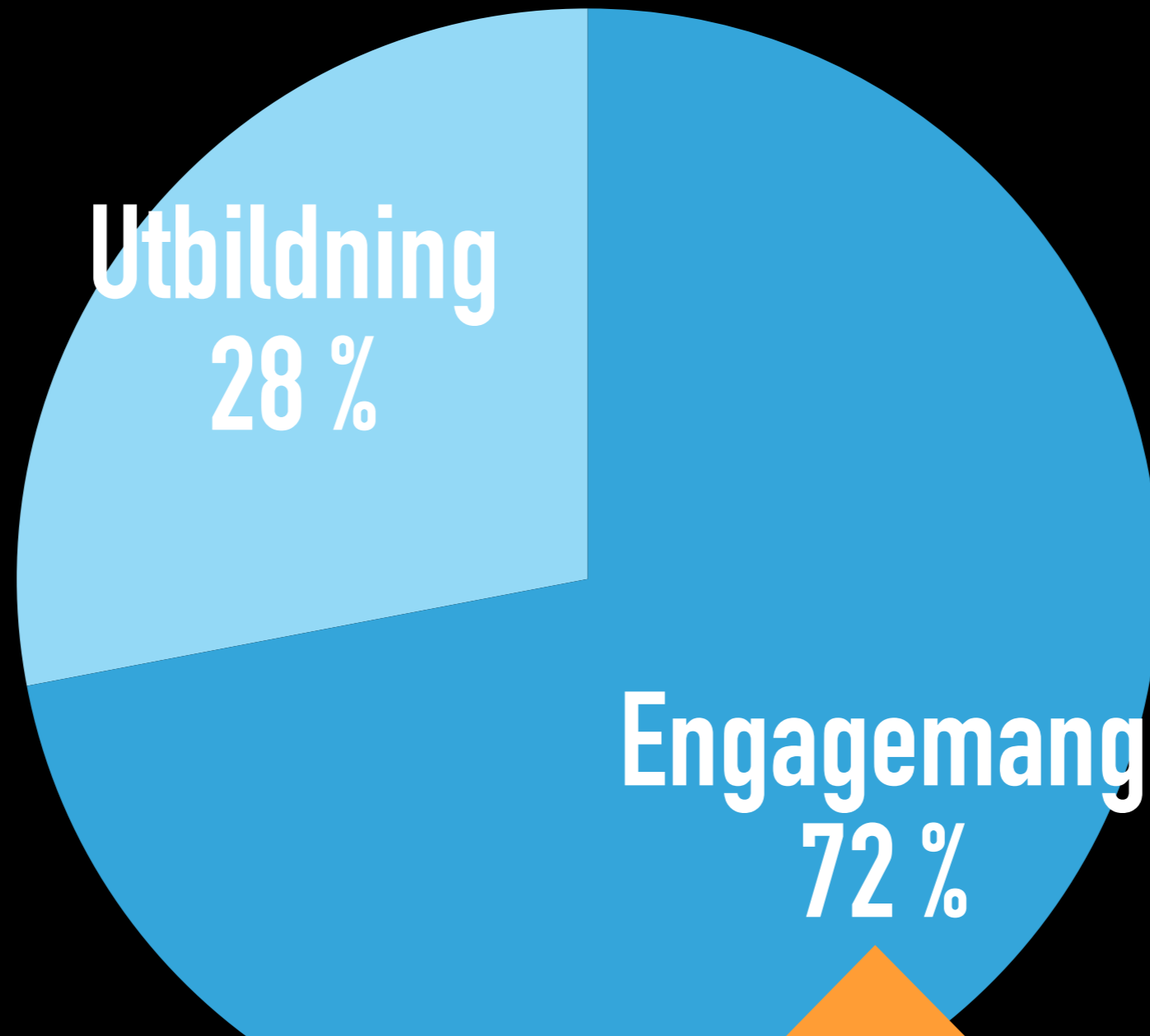
*"Kontaktar yrkeshögskolan"*

*"Praktikanter via YH utbildningar"*



**PERSONLIGHET VINNER!**

(MED KNAPP MARGINAL)



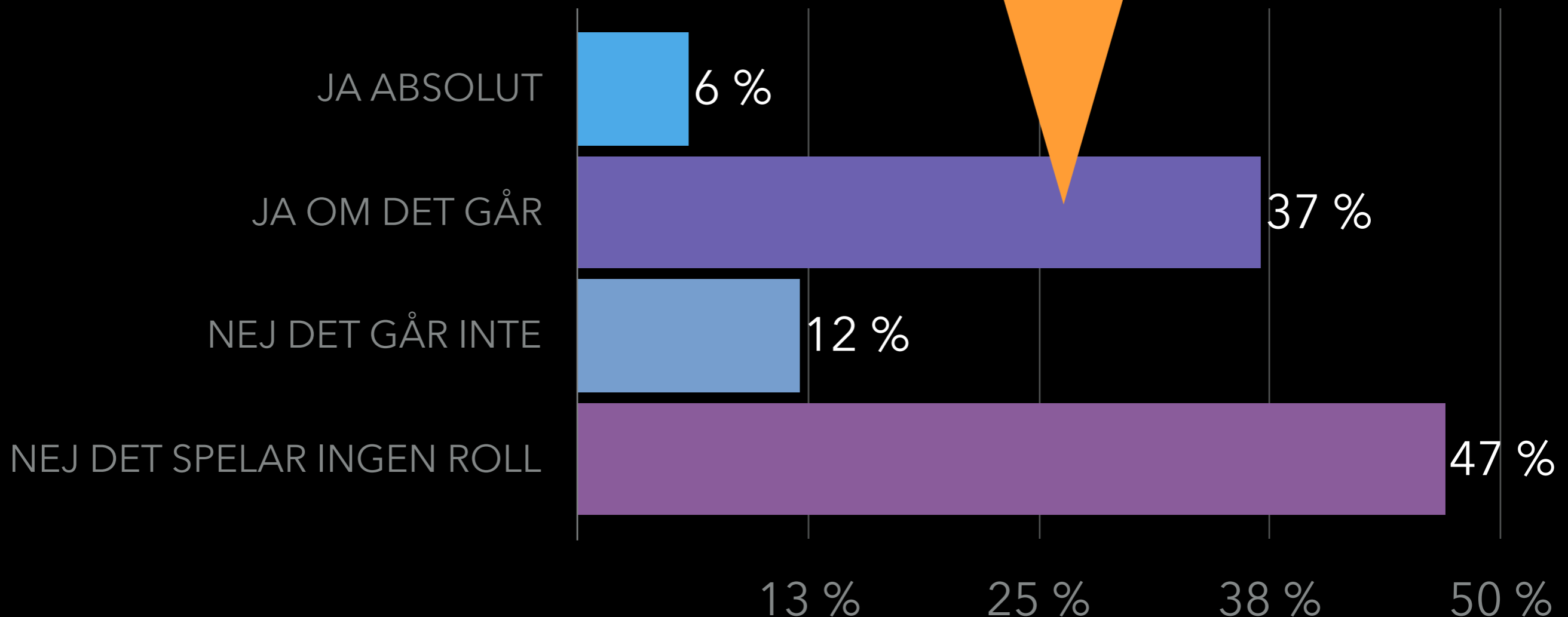
**ENGAGEMANG FRAMFÖR UTBILDNING**

Rekrytering - Är det viktigt för småföretagare att ha balans mellan kvinnor och män på arbetsplatsen?

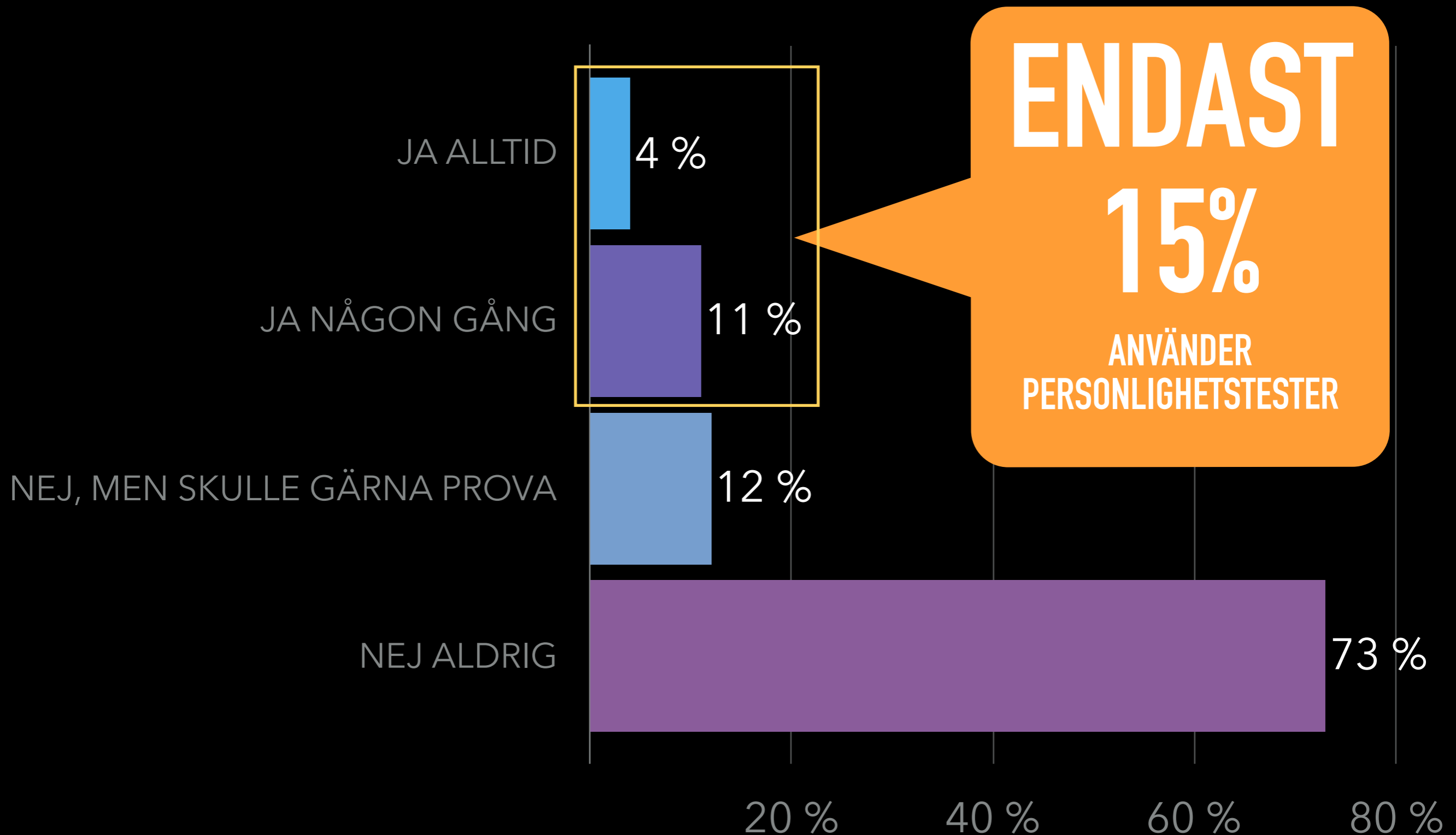


# 36% VILL HA BALANS

MELLAN KÖNEN OM DET FUNKAR I PRAKTIKEN



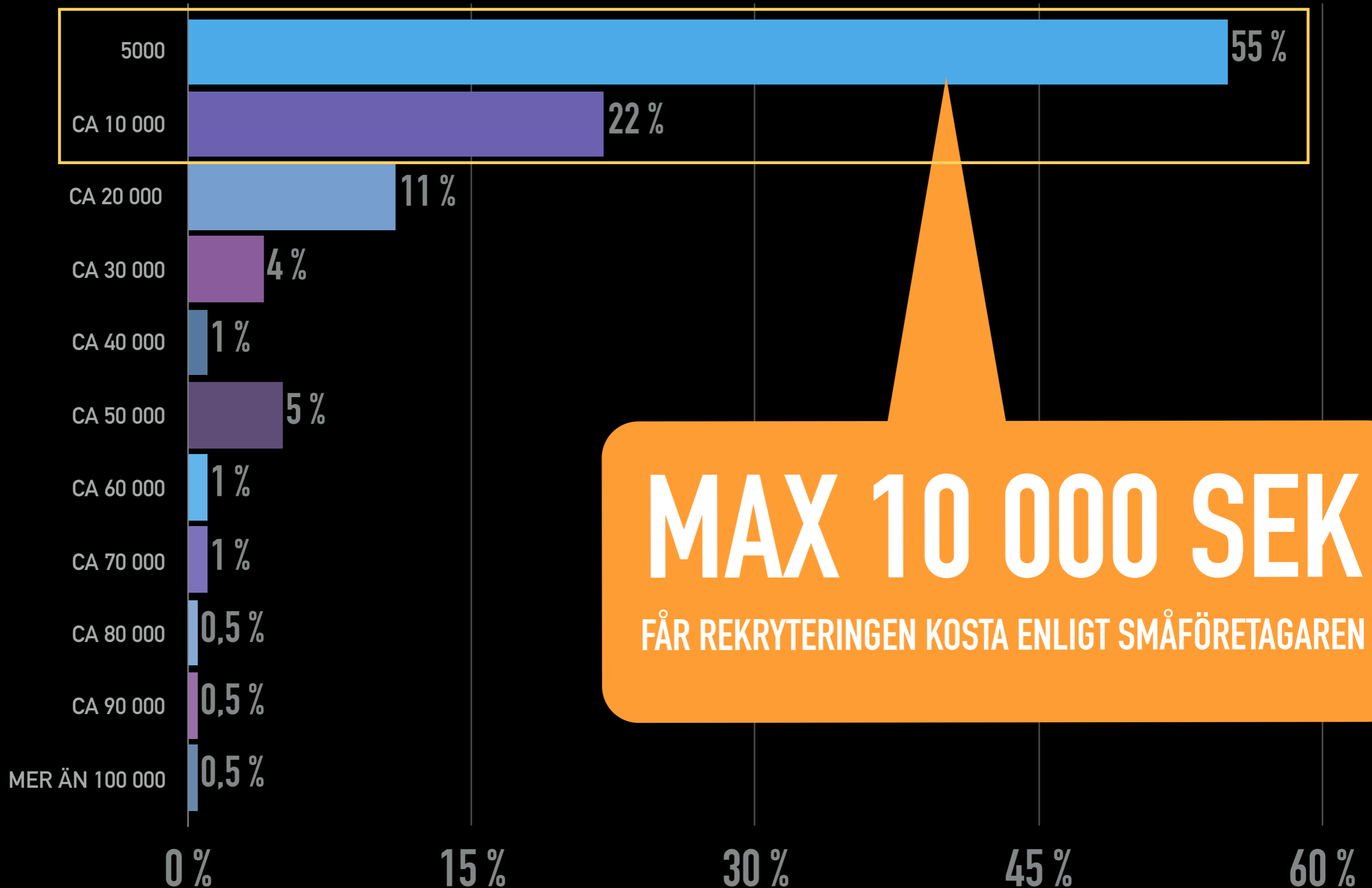
# Rekrytering - Har du provat att göra personlighetsanalyser eller tester på medarbetare innan du rekryterar?





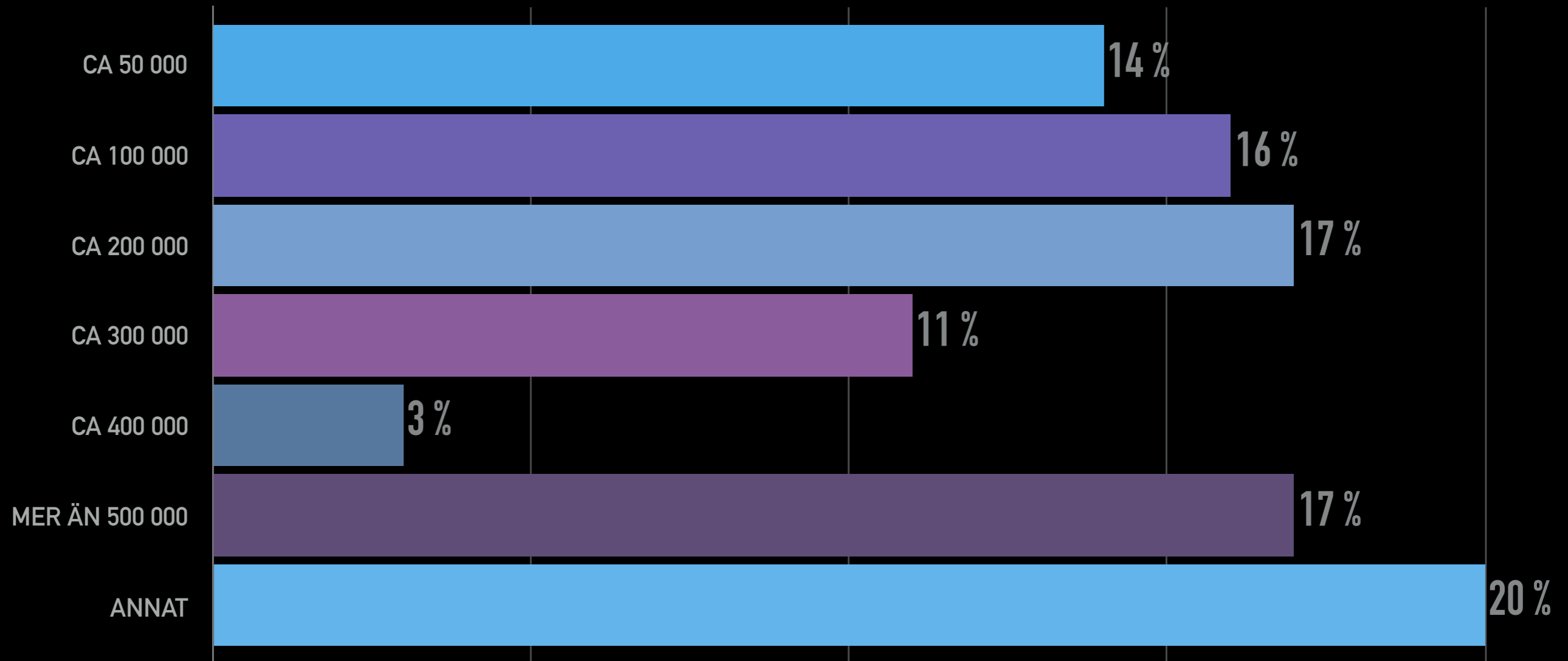


## Rekrytering - Vad får en rekrytering kosta?





## Rekrytering - Uppskatta grovt vad en felrekrytering kan komma att kosta?



# HUNDRATUSENTALS KRONOR

UPPSKATTAS DET KOSTA NÄR DET GÅR FEL...

# VAD KAN EN FELREKRYTERING KOSTA?

*"Beror på hur fort det går avsluta, mindre än 50000 om det stoppas tidigt, mer än 500000 om det blir synligt efter provanställning"*

*"Omöjligt att svara på, det kan kosta hela företaget, men blir det fel person så får den gå omedelbart "*

*"Fungerar det inte så avslutar vi "*

*"hur mycket som helst "*

*"Svårt att värdera kundförluster"*

*"ca 30 000 "*

*"Går inte att uppskatta. Beror ju helt på hur lång tid det tar att "upptäcka" felrekryteringen... "*

## OM UNDERSÖKNINGEN

Undersökningen genomfördes under februari månad via mailenkät till Företagarförbundets medlemspanel. Totalt mottog 3912 panelmedlemmar enkäten och 216 (5,5%) av mottagarna svarade på enkäten.

# FÖRETAGARFÖRBUNDET FRIA FÖRETAGARE

Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar

