

Helsingborg 2018-10-18

Skrota turordningsreglerna Skapa trygghetsreglerna

– för tryggare anställningar och tryggare företag

Fler och fler politiker och partier lyfter nu på locket för förändringar i LAS och framförallt turordningsreglerna. Först ut i Almedalen förra året var Centerpartiet, därefter kom Liberalerna med sina förslag, Kristdemokraterna och Sverigedemokraterna vill också luckra upp reglerna och moderaterna slöt upp med Ulf Kristersson och senast öppnar även Socialdemokraterna med Stefan Löfven i spetsen upp för samtal om LAS. Det finns med andra ord ett stort stöd för att se över LAS och turordningsreglerna.

50 år gamla regler

Vi närmar oss då antligen en situation där vi på allvar kan reformera turordningsreglerna som mer eller mindre skapades för hur arbetsmarknaden såg ut för 50 år sedan. LAS skapades på 70-talet och då på grunder från 60-talets arbetsmarknad. Då skulle anställda skyddas mot cyniska chefer och företag som inte tog samma hänsyn till deras anställda som motsvarande företag och chefer gör idag.

Idag ser det annorlunda ut

Det som har hänt är att de anställda idag är företagets mest värdefulla och viktigaste resurs. Det vet både chefer och ägare. Företag är idag oerhört måna om att de anställda skall trivas på jobbet, inte utsättas för onödiga risker, ha hälsan i behåll, få utvecklas och lära nya kompetenser. Detta helt enkelt för att de anställda skall vara en så bra resurs som möjligt och bidra till företagets utveckling och tillväxt. Att inte arbeta med medarbetare på detta vis resulterar snabbt i att anställda säger upp sig och ser sig om efter en ny arbetsgivare. Att rekrytera ny personal idag är både svårt, dyrt och resurskrävande för företaget och det vill företagen såklart undvika.

Kompetens är den nya valutan

När turordningsreglerna skapades var lojalitet valutan. Att vara lojal med företaget och arbeta snällt på samma företag under många år belönades med trygghet. Hade du som anställd väl fått in en fot på ett företag så släppte du inte gärna den platsen, även om du inte trivdes! Anställningstrygghet byggde på lojalitet i ur och skur. Idag ser arbetsmarknaden annorlunda ut. Företagens krav på kompetens ser annorlunda ut och förändras mycket snabbare än på 70-talet. De anställdas syn på ett "livslångt" förhållande till en arbetsplats ser också helt annorlunda ut. Idag vill människor ha omväxlande arbete och gärna kompetensutveckla sig. Att byta bransch är också vanligt idag.

Lås inte fast människor

Ett uråldrigt LAS system hämmar både företagets behov och den anställdes önskemål om förändring. Att skapa trygghet för anställda som vill kompetensutveckla sig och vill skifta arbete stärker den anställdes position på arbetsmarknaden. Det stärker den anställdes möjligheter att byta jobb och löneutvecklas. Det hämmar dessutom företagets konkurrenskraft genom att det försvårar för omställningar och de snabba förändringar av kompetens som dagens marknad kräver. Svenska företag blir helt enkelt långsammare och kompetenssvagare med dagens LAS.

Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.

Skapa trygghetsreglerna

Därför vill Företagarförbundet Fria Företagare skapa skrota turordningsreglerna och skapa trygghetsreglerna. Trygghetsreglerna bygger på att den anställde dels skall känna sig trygg i sin anställning genom att kontinuerligt kompetensutveckla sig och tillsammans med arbetsgivaren ansvara för sin utveckling. Den anställde skall dessutom kunna känna sig trygg med att vara mellan två jobb, med bättre ersättning under omställningsperioder som gör att skifte av kompetens och arbete inte blir så dramatiskt som det kan upplevas idag. Tvärtom när det känns tryggt kan det istället verka stimulerande för en människa att växla spår och prova en ny karriär på en ny arbetsplats.

Trygghetsreglerna i korthet

- Rätt kompetens ger rätt och förtur till anställning.
- Högre krav på företag att kompetensutveckla personal
- Bättre ersättning mellan arbeten skapar trygghet
- Rätt till omställningshjälp mellan arbeten (trygghetsrådet är ett bra exempel)
- Rätt till ersättning/studielån för omskolning även vid högre ålder.

Med bästa småföretagarhälsningar



Mats Assarsson
Ordförande, Företagarförbundet Fria Företagare
<mailto:mats.assarsson@ff.se>
0709-37 41 33
www.ff.se
<https://www.facebook.com/friaforetagare/>

Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.