



# SJUKLÖNEFRÅGAN





# SJUKLÖN

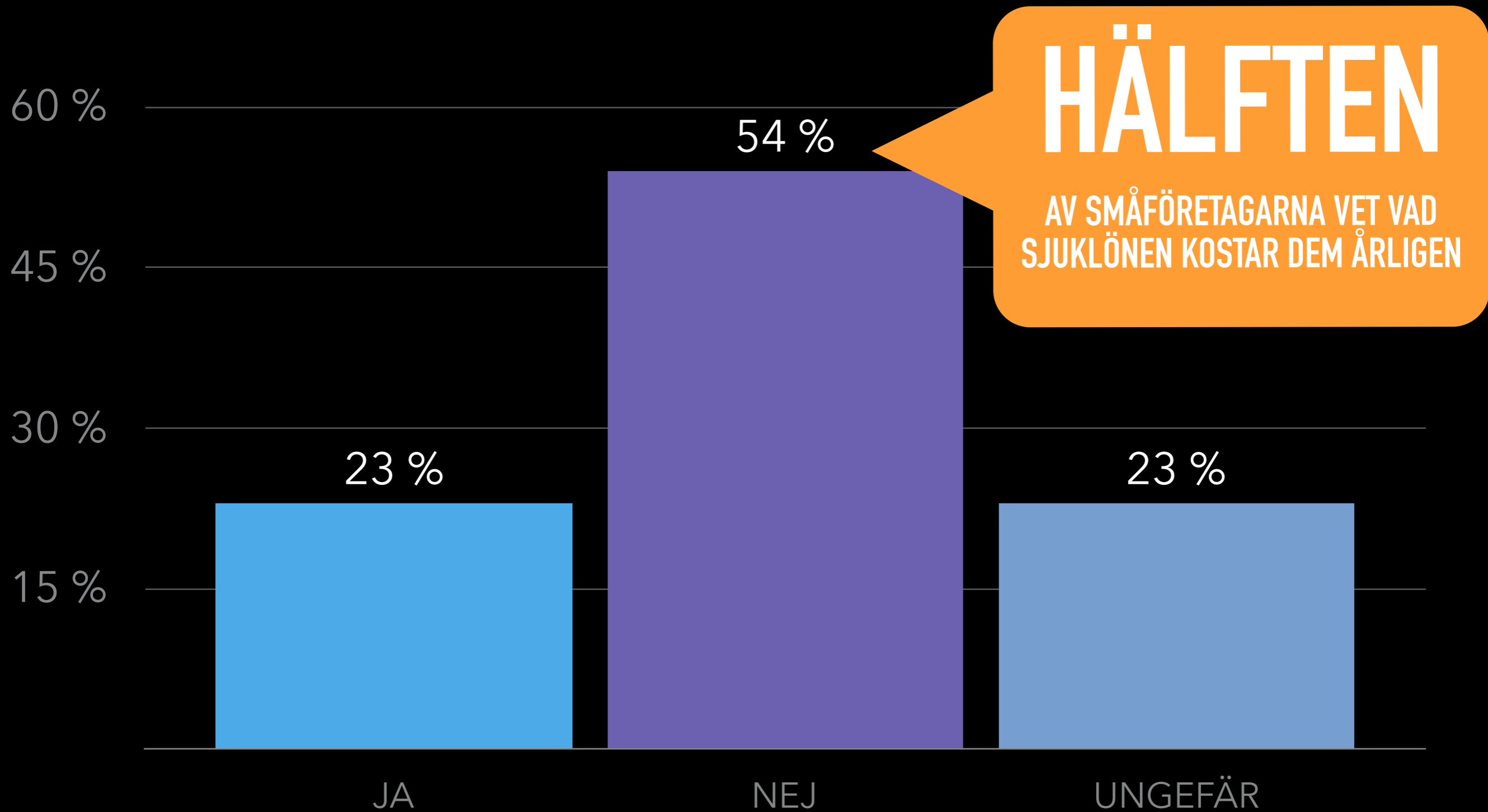
# KUNSKAP OCH INSTÄLLNING

Frågan om sjuklöneansvar har varit en viktig fråga för Sveriges småföretagare sedan tidigt 1990 tal. Ansvar har också skiftat och ändrat skepnad under dessa år.

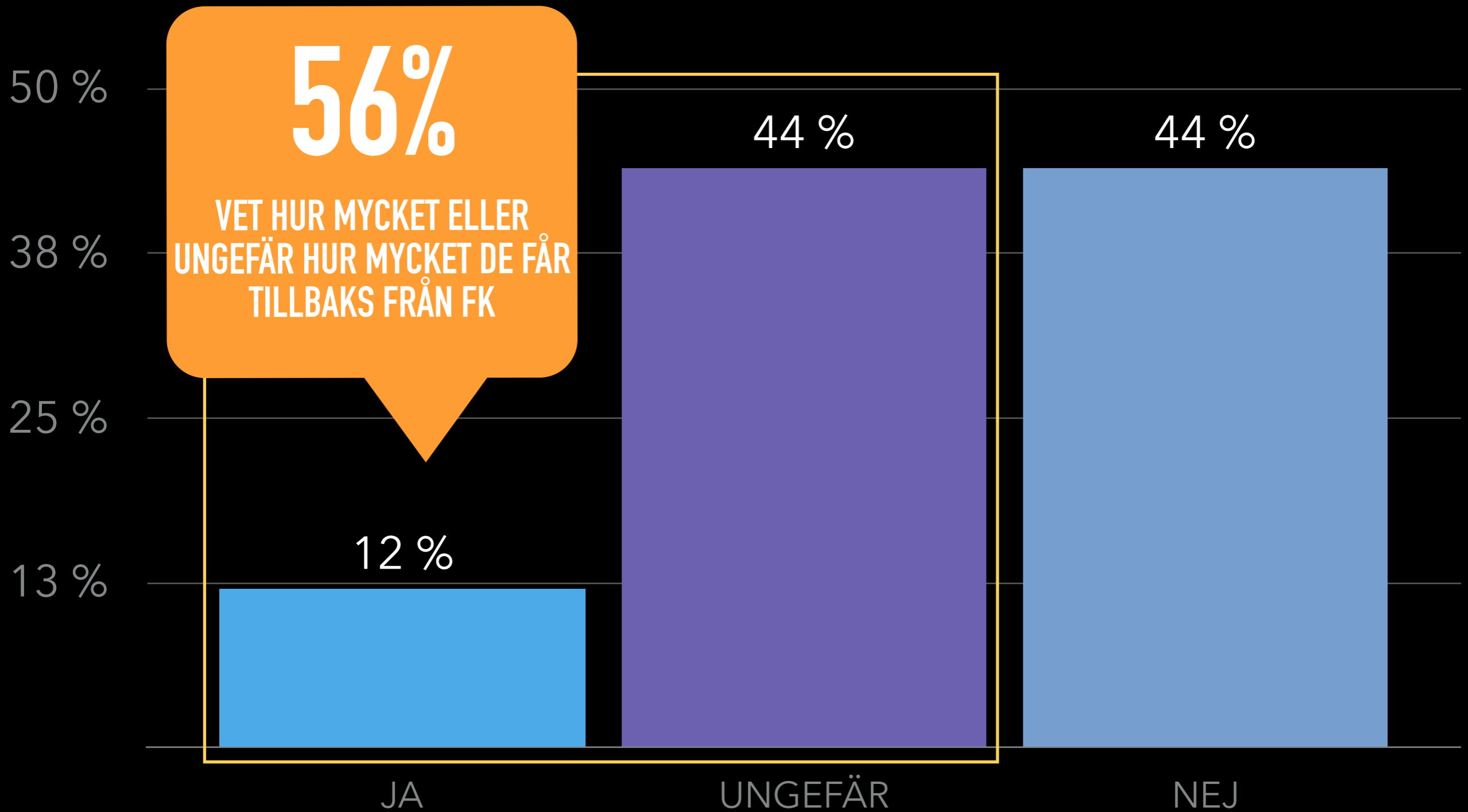
Företagarförbundet anar en stor osäkerhet om vad som gäller för sjuklöneansvaret bland företagarna och ställde frågor om sjuklöneansvaret och inställningen till densamma.

Slutsatserna är att det råder stor okunskap om hur sjuklöneansvaret fungerar. Nästan hälften av företagen anser att det är problem med att ligga ute med pengarna i upp till ett år innan man får ersättningen från Försäkringskassan. Och slutligen anger 6 av 10 att de skulle vara mer benägna att anställa om sjuklöneansvaret togs bort från småföretagaren

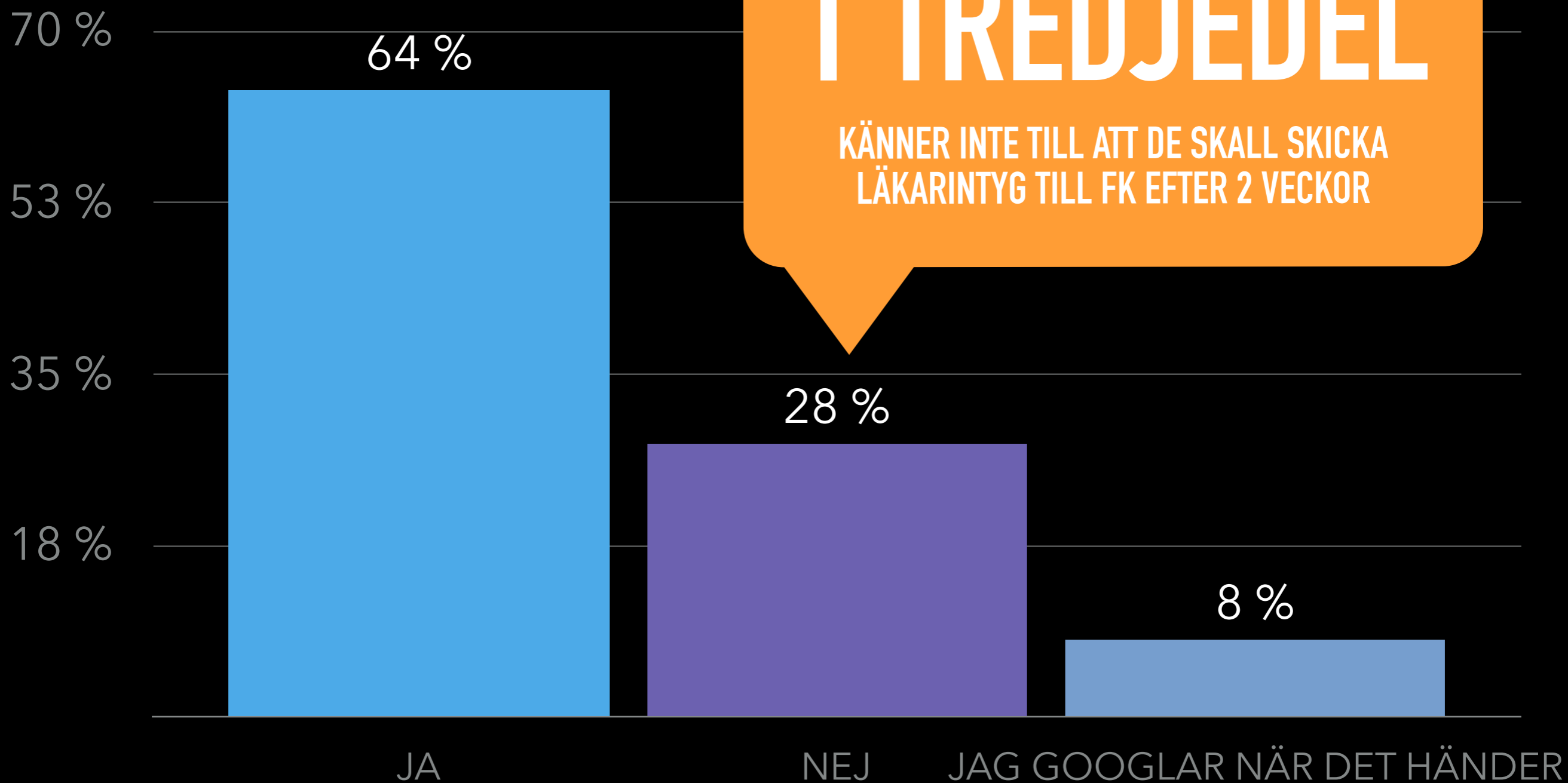
# Sjuklön - Vet du hur mycket sjuklöneansvaret kostar ert företag årligen?



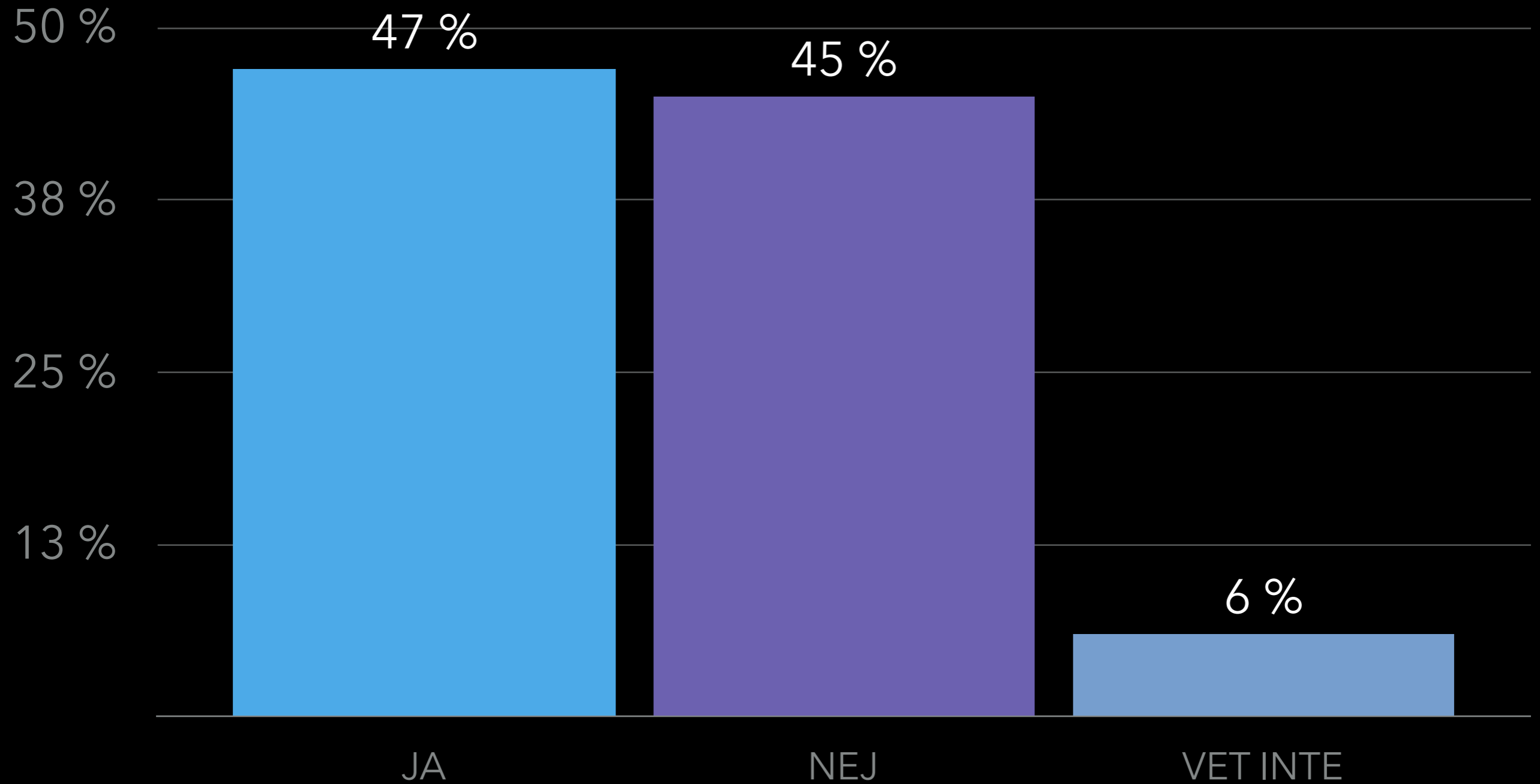
# Sjuklön - Vet du hur mycket sjuklönepengar ert företag får tillbaks från försäkringskassan årligen?



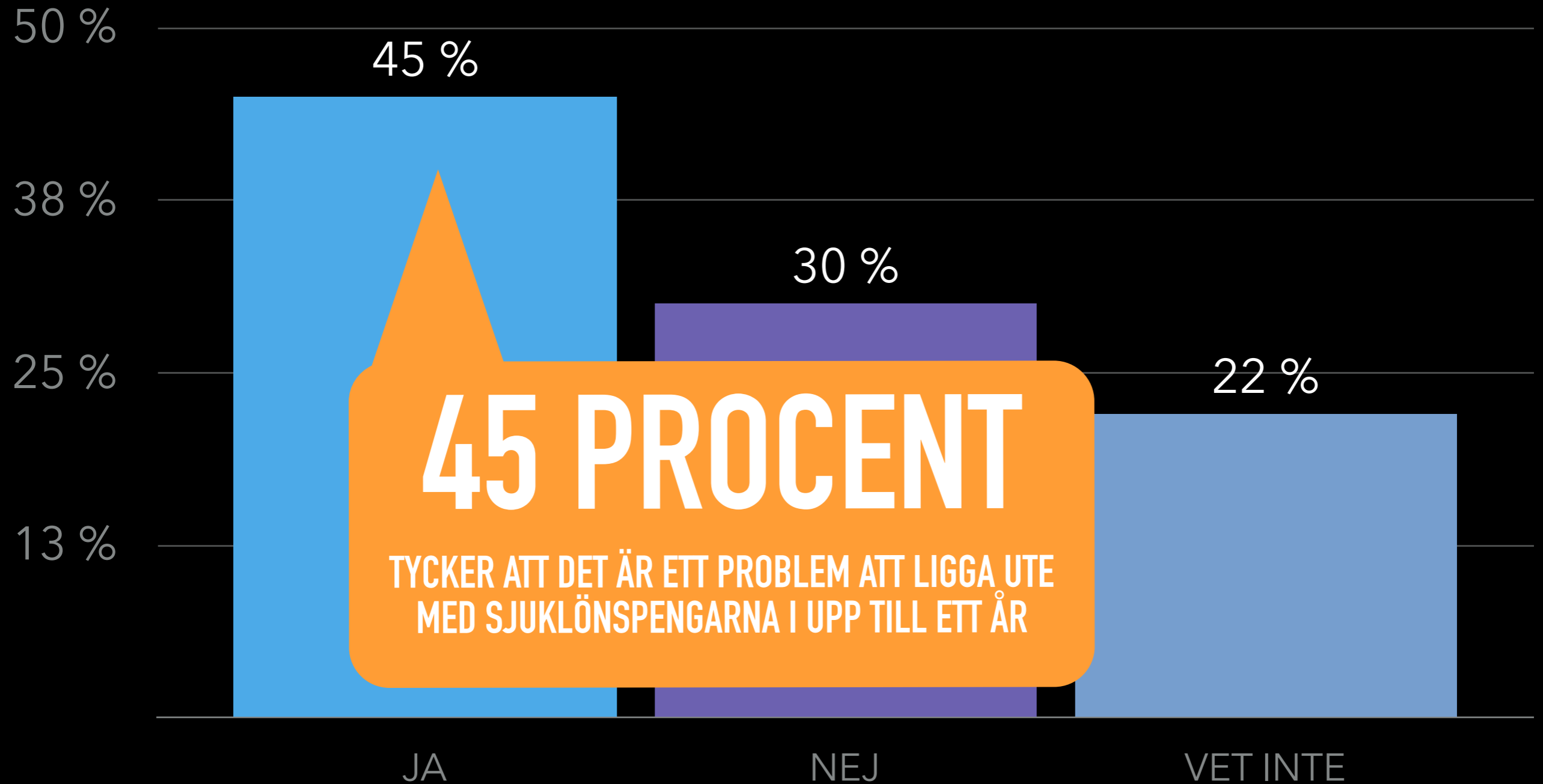
# Sjuklön - Vet du om att du skall skicka läkarintyg vidare till försäkringskassan?



**Sjuklön** - Taket för återbetalning av sjuklön ligger på 250 000 kr årligen.  
Har du någonsin kommit upp i detta under ett år?



# Sjuklön - Är det ett problem att ligga ute med pengarna och först få återbetalning efter ett år?



# LIGGA UTE MED PENGARNA UPP TILL ETT ÅR

*"Vansinnigt att småföretagarna skall agera bank å en statlig myndighet"*

*"Sjuklönerna påverkar inte kassaflödet så mycket för oss"*

*"Ett stort problem är att företaget måste stå för sjuklön fast frånvarorsaken kan vara helt privat ( t ex hjärnskakning vid innebandyspel"*

*"Skulle det hända blir det ett enormt problem"*

*"Egenföretagare,,, enklare att inte sjukskriva sig"*

*"Självklart är det ett problem att ligga ute med pengar för en egenföretagare"*

*"Om man får tillbaka så kan man lika gärna sänka kostnaden"*

*"Då vi ej tjänstgör som bank så finns det stort behov att nyttja pengarna för inköp som får företaget att gå runt eller investera för kommande projekt"*

*"Däremot är det i ett litet företag väldigt kostsamt med sjuklön. Har man bara två anställda och man tar betalt för en tjänst är det svårt att få ihop pengar till sjuklön"*

*"Vi är ett litet familjeföretag med två anställda och bara en har varit sjukskriven senaste 10 åren. Därför inga problem för oss, men jag förstår att andra företag har problem"*

*"Jag har aldrig fått något från f-kassan så jag har ingen aning om vad ni frågar om"*

*"Vi är ett litet företag med ingen sjukfrånvaro de senaste åren"*

*"Jag förstår inte. Först är det karensdag, sen blir det sjukskrivning dag 2-14 med 80% av lönen, sen är det försäkringskassan som tar över. Vilka pengar får jag tillbaka?"*

*"Våra anställda är nästa aldrig sjuka"*

*"Kanske inte är ett problem för just oss men ett systemfel"*

*"Har inga anställda mycket pga sjuklöner"*

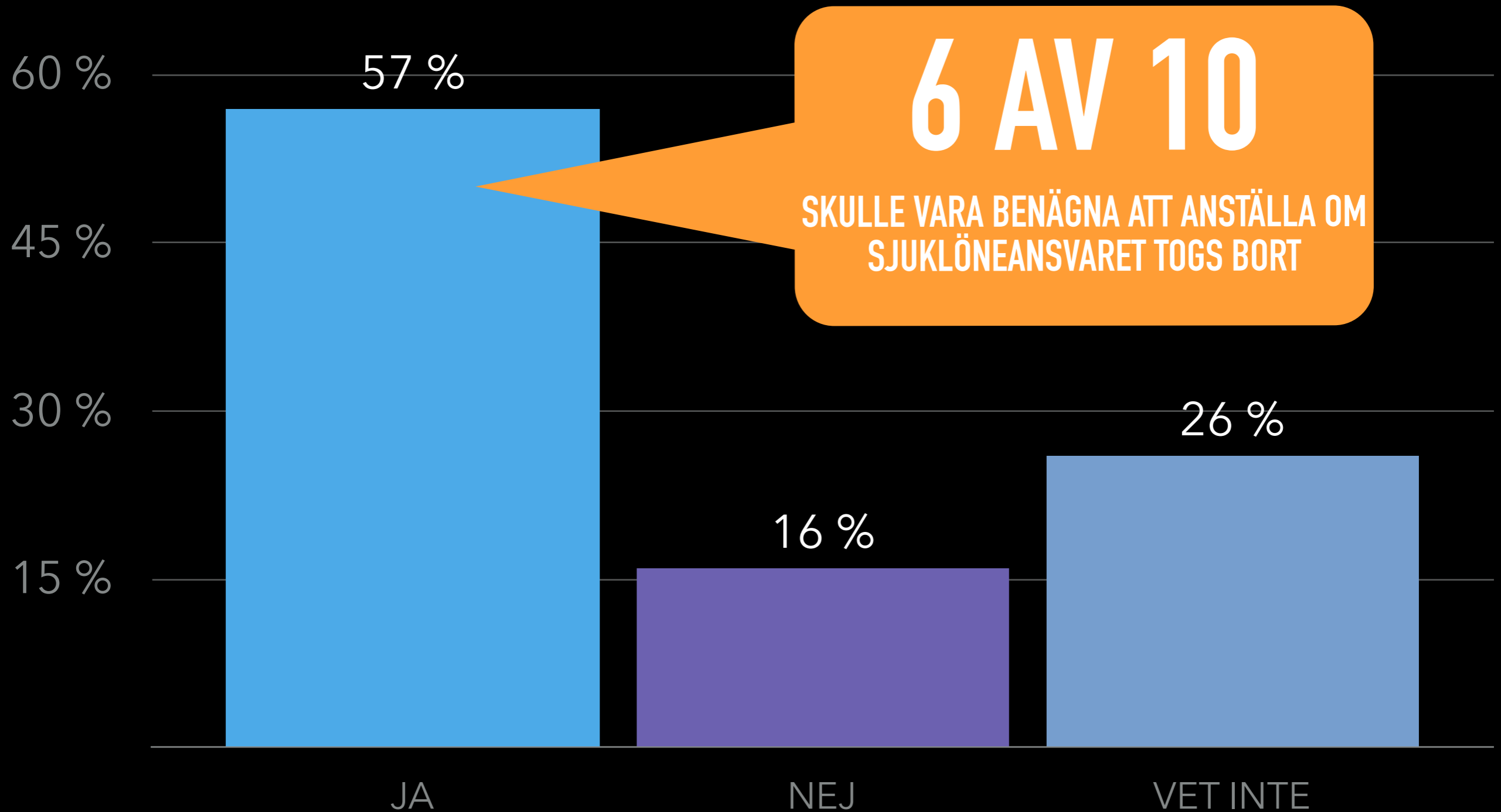
*"Revisorn säger att man lär komma upp i en viss summa för att vara berättigad återbetalning dålig info vad som gäller"*

*"Detta kostar sjukt mycket när man är några få anställda ,då får man jobba själv helger och kvällar tills man stupar för man ska få det gå ihop. MVH En småföretagare"*

*"Beror på hur stora belopp det gäller totalt i firman. Anser dock inte att det är vår sak att finansiera statens kostnader i detta fall"*



**Sjuklön** - Skulle du vara mer benägen att anställa om företagets sjuklöneansvar togs bort?



# SKULLE DU VARA MER BENÄGEN ATT ANSTÄLLA OM DU SLÄPP SJUKLÖNEANSVARET

*"Jag anställer utifrån företagets behov av personal. Det behovet har vi oavsett sjuklöneansvar. Dock hade det varit bra för oss småföretagare med färre än kanske 10 anställda om vi generellt slapp sjuklöneansvaret då en sjukfrånvaro i ett litet företag påverkar verksamheten betydligt mer än i ett företag med många anställda"*

*"Otroligt mer benägen. Helt sjukt att arbetsgivare ska betala om anställd gör illa sig på fritiden. Riktigt idiotiskt faktiskt"*

*"Vet inte varför jag som arbetsgivare ska betala sjuklön när personal skadar sig på semester och ledig tid. Kan förstå om jag ska göra det vid skada eller smitta i arbetet."*

*"Vore bra om man bara hade en veckas sjuklöneansvar"*

*"Vi anställer inga med en sjukdomshistoria. Det skulle aldrig funka i vår bransch där man har eget kundansvar. Det är den krassa sanningen"*

*"Viktigare med LAS lättnader"*

*"Sjuklöneansvaret slår från två håll, del utbetalning när anställd är borta och i extra övertid alt,. inhyrd personal för att hinna med våra uppdrag. Detta verkar glömmas bort eller kanske inte gäller alla men vi har tidplaner att jobba emot och förseningar innebär dyra förseningskostnader!"*

*"skulle anställa ändå"*

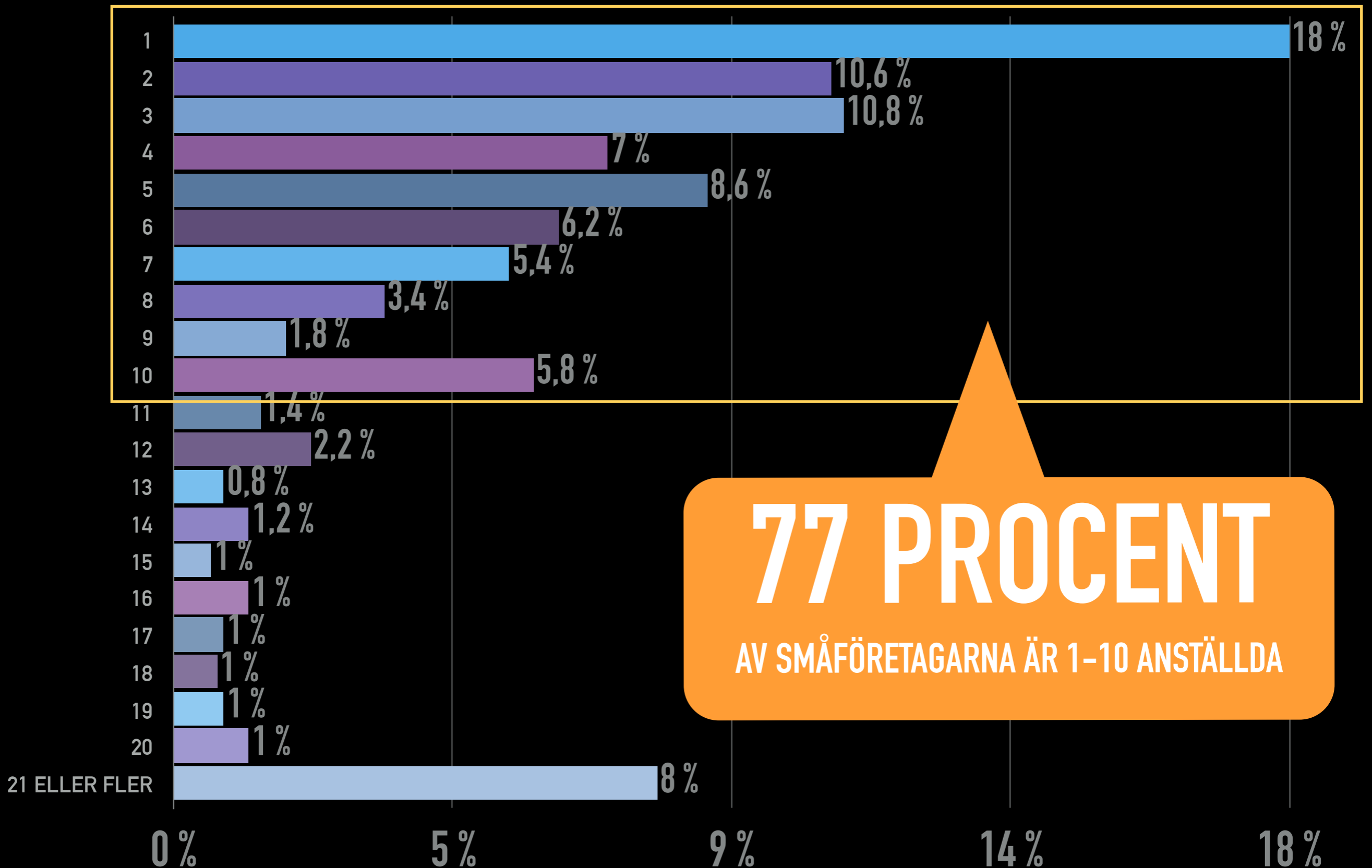
*"Man måste ha folk i produktionen i vilket fall som..."*

*"Kommentaren jag retar mig mest på av allt : det får arbetsgivaren lösa!!!! "*

*"Vi söker ofta medarbetare. Det är oerhört viktigt att inte anställa någon som kan riskera att bli sjuk eller skadad, t.ex elitidrottare, småbarnsföräldrar, andra infektionskänsliga personer eller festprissar..."*

*"Jag tror vi skulle vara mer benägna att anställa om sjuklöneansvaret togs bort"*

# Sjuklön - Hur många anställda är ni på företaget?



## OM UNDERSÖKNINGEN

Undersökningen genomfördes under februari månad via mailenkät till Företagarförbundets medlemspanel. Totalt mottog 3409 panelmedlemmar enkäten och 756 (22,2%) av mottagarna svarade på enkäten.

# FÖRETAGARFÖRBUNDET FRIA FÖRETAGARE

Företagarförbundet Fria Företagare är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar

